



Assemblée Générale 22 juin 2013



SOMMAIRE

	Page
Rapports d'Activité des Pôles	3
Pôle de la Protection de l'Enfance - Patrick L'HER, Directeur du Pôle.	4
Pôle Initiatives Sociales - Michel JEZEQUEL, Directeur Général.	13
Pôle Actions Médico-Sociales - Philippe CARLIER, Directeur du Pôle.	20
Services transversaux.	35
Rapport financier – François LE GALL, Trésorier.	36
Bilan de l'emploi – Michel JEZEQUEL, Directeur Général.	43
Rapport Vie Associative - Bernez RANNOU, Vice-Président	44
Rapport Moral - Jean ELLEOUEU, Président	48
Rapport d'Orientations – Michel JEZEQUEL, Directeur Général.	51
Annexes	56

RAPPORTS D'ACTIVITE DES POLES

■ ■ ■ POLE PROTECTION DE L'ENFANCE

Page 4

■ ■ ■ POLE INITIATIVES SOCIALES

Page 13

■ ■ ■ POLE ACTIONS MEDICO-SOCIALES

Page 20

RAPPORT D'ACTIVITE

■ ■ ■ POLE PROTECTION DE L'ENFANCE

PATRICK L'HER, DIRECTEUR DU POLE

ACTIONS DU POLE EN 2012

- Continuation du travail sur les orientations définies au projet de pôle.
- Partie prenante des conventions avec le secteur psychiatrique.
- Approfondissement de la transversalité des modes de réponses.
- Ancrage de la pratique du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens sur l'hébergement.
- Révision et évolution des projets d'établissements et de conventions.
- Adaptation des modes de prise en charge.
- Participation à des actions culturelles.

Assemblée Générale du pôle le 23 novembre 2012 :

En relation avec la dynamique créée par le processus d'évaluation interne (24 références de pratiques professionnelles élaborées) traitant de la participation des usagers à leur projet, 3 ateliers regroupant 70 personnes, salariés et administrateurs ont échangé et élaboré à partir de thématiques :

- **L'utilisateur et son projet personnalisé**

Comment associez-vous les usagers aux différentes étapes de leur projet personnalisé ?

Quels outils spécifiques sont développés dans les services ?

En quoi ces outils favorisent-ils la mobilisation des usagers ?

- **Les instances et outils de participation collective**

Quels outils de participation collective des usagers (jeunes, familles...) utilisez-vous dans votre structure ?

Ces outils sont-ils suffisants ?

Quels autres modes de participation des usagers sont à imaginer ?

- **Information, implication des parents au projet**

Comment informez-vous, consultez-vous, associez-vous, impliquez-vous les parents à l'accompagnement ?

Sur quelles ressources pouvez-vous vous appuyer ?

Quelles sont les limites ?

Une plénière a permis de dresser quelques perspectives pour l'année 2013.

C'est ainsi que trois groupes de travail sur les mêmes thématiques continuent leurs réflexions afin d'effectuer des propositions en matière de :

- Coordination de projet individualisé : référence de pratiques professionnelles.
- Outils de participation : C.V.S., projet d'assemblée générale de familles, portes ouvertes.
- Travail avec les parents, les familles. Comment mieux les associer ? Comment faire émerger les compétences ? Comment soutenir les parents ?

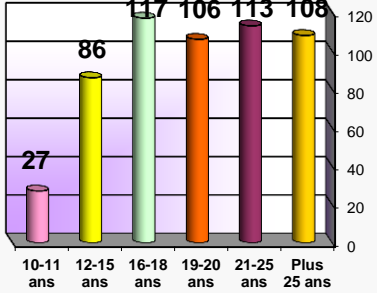
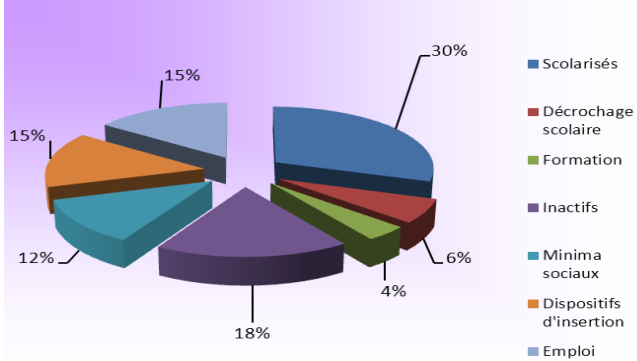
🔗 La prochaine Assemblée Générale du pôle est prévue pour le 22 novembre 2013.

PROJETS POUR 2013

- Rénovation des projets d'établissements, de services et travail sur les conventions.
- Préparation du prochain C.P.O.M.
- Accentuation de l'adaptation de la transversalité des modes de réponse.
- Veille sur réponses à projet.
- Ancrage sur la cité.
- Participation des usagers et des familles aux projets.

RAPPORT D'ACTIVITE DES ETABLISSEMENTS ET SERVICES

Centre de Formation – Directeur : Didier HERVE	
Activités principales	<p>Accueil dans le cadre de la Prévention, de la Protection de l'Enfance, de la Prévention de la Délinquance et de la lutte contre la récidive (Habilitation Conseil Général et Protection Judiciaire de la Jeunesse)</p> <p>42 jeunes (ou 40 jeunes au Centre de Formation + 7 jeunes en apprentissage) orientés par la CLSA, les travailleurs sociaux du CG, le Juge des Enfants, les acteurs de la Prévention et de la Protection de l'Enfance...</p> <ul style="list-style-type: none"> - Espace de Médiation Scolaire(EMS) : 12 jeunes de moins de 16 ans - Dispositif d'Expérimentation Manuelle et Culturelle : 14 jeunes de 15 à 18 ans - Dispositif d'Emergence de Projet Professionnel par l'Alternance(DEPPA) : 14 jeunes + 7 apprentis de 16 à 21 ans - Classe Relais de la Rive Droite Brest : 15 jeunes de moins de 16 ans - Classe Relais St Joseph à Morlaix : 15 jeunes de moins de 16 ans - Mini-séjours de rupture dans le cadre d'un financement du Contrat Urbain de Cohésion Social
Nbre de personnes accompagnées	<ul style="list-style-type: none"> - En 2012, 86 jeunes différents ont été accueillis (63 garçons, 23 filles) - 7045 journées ont été réalisées, soit un taux d'activité de 76,87% pour 83,59% prévu. Baisse liée à 7 orientations en apprentissage en juin 2012 et un effectif qui n'a retrouvé son niveau qu'en fin 2012 - Augmentation des suivis en psychiatrie et plusieurs faits de violence en fin d'année
Nbre de professionnels en ETP	<p>Soit 8,93 ETP permanents</p> <p>3 Volontaires Service Civique à mi-temps en convention avec l'Education Nationale</p> <p>1 apprentie BTS Assistant Manager (à partir de septembre)</p>
Bénévolat	<ul style="list-style-type: none"> - Création d'un jardin partagé au Centre de Formation par les jeunes et les bénévoles de l'association « Vert le jardin » et signature de la « Charte des jardins partagés » - Participation des jeunes du Centre de Formation aux travaux dans les autres jardins partagés du Département - Projet musique chez l'habitant avec l'ensemble « Sillages » : initiation aux percussions et invitation de parents et partenaires à une après-midi musicale. - Bénévolat <u>des jeunes</u> auprès de la Maison du Théâtre, du Festival du Film Court et du Festival « DansFabrik ».
<p><u>Bilan des perspectives 2012</u></p> <p><i>Conventions visant à la mise à disposition d'éducateurs et d'enseignants :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Révision des conventions de mise à disposition d'un mi-temps d'éducatrice sur les classes relais du Collège St Joseph de Morlaix et du Collège de la Rive Droite à Brest (CG, DDEC, Don Bosco) - Convention DDEC pour la mise à disposition d'enseignants du Collège de la Croix Rouge au Centre de Formation (30 heures hebdomadaires sur les périodes scolaires) <p><i>Conventions à visée pédagogique :</i> Association PULSART, « Charte de la billetterie sociale » du CCAS, « Charte des jardins partagés », Convention d'utilisation des équipements sportifs de la Ville de Brest ...</p>	
<p><u>Projets / perspectives 2013</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Validation et mise en œuvre du plan d'actions du Projet de Service. - Aménagement et adaptation des locaux et des espaces extérieurs du 49 rue Robespierre. - Développer les projets en lien avec le Projet Educatif Local et le Contrat Urbain de Cohésion Sociale : coopérations et partenariats pour développer les activités culturelles, sportives et l'ouverture sur la ville, mini séjours de rupture. - Mise en place des validations ASSR 1, ASSR2 et ASR - Développement et formalisation des partenariats avec la PJJ, la Maison des Adolescents et le secteur de psychiatrie. 	

Service de Prévention Spécialisée – Directeur : Didier HERVE					
Activités principales	« La prévention spécialisée est une intervention éducative et sociale individuelle ou collective, agissant dans les quartiers, les groupes d'immeubles, auprès des groupes de jeunes, auprès des personnes dont la situation sociale et le mode de vie risquent de les mettre ou les mettent effectivement en marge des circuits économiques, sociaux et culturels » La Prévention Spécialisée est une compétence du Conseil Général. Elle est mise en œuvre par une équipe de professionnels diplômés et expérimentés. Ces derniers interviennent au sein de 4 équipes sur les quartiers prioritaires de Brest et 1 équipe mobile sur les secteurs non couverts de la ville et les communes de BMO.				
<p>Jeunes connus : 868 Jeunes accompagnés : 557 Groupes : 50 jeunes Groupes familiaux : 120 Garçons/Filles : 319/238 Âges</p> 			<p>Situation scolaire et professionnelle des jeunes accompagnés</p> 		
Nombre de professionnels en ETP	Contrats CDI	Contrats CDD (sur l'année)	Postes budgétés	Moyenne d'âge	Moyenne présence sur une équipe
	23	17	21,27	43 ans	7,23 ans
Bénévolat	Les bénévolats se construisent à travers diverses actions collectives mises en œuvre sur les quartiers de Brest, pour lesquelles la mobilisation des habitants constitue à la fois un objectif et une condition de réussite : remobilisation de l'association des habitants de Kéranroux par une fête de quartier à la fin de la réhabilitation (25 bénévoles), constitution du collectif d'habitants du Bergot (30 bénévoles), fêtes de quartier de Kéréderm, Pontanézen...				
<p>Bilan des perspectives 2012 La problématique de l'emploi devient prépondérante : les éducateurs sont très sollicités par les jeunes adultes et les adultes. Concrétisation d'actions partenariales dans ce sens : action « Bouge ton quartier ». Poursuite des tensions inter-quartiers (agressions sur la voie publique, dans des centres commerciaux, voire des « descentes » sur les quartiers). Tensions entre jeunes attisées sur les réseaux sociaux, conflits liés à divers trafics, tensions fortes entre jeunes et structures d'accueil jeunesse mettant l'équipe de tel ou tel équipement en difficulté. Soutien aux structures d'animation. Partenariat fort avec SATO Relais autour des chantiers éducatifs. Baisse des chantiers rémunérés due à une diminution des commandes de nos donneurs d'ordre. Mais + 30% de jeunes mobilisés sur les chantiers éducatifs grâce au développement des « Chantiers contre activité ». Achat d'un véhicule « Chantiers » adapté et d'une remorque. Quelques actions valant par l'intérêt du travail éducatif :</p> <ul style="list-style-type: none"> « Brest 2012 » : 20 jeunes sur les équipes accueil, restauration, environnement ; fabrication de Yoles, présentation et navigation sur le stand de Guipavas. Camp chantier vendanges à Chinon du 14 au 25 octobre pour 6 jeunes adultes. Constitution, à partir de l'automne, d'un collectif d'habitants sur le secteur de Bergot/Bahamas (50 ans de Bellevue). Accompagnement et soutien de l'association des anciens de Kéranroux, avec la mobilisation de nombreuses familles, pour l'organisation d'une journée festive sur le quartier. Mise en place d'une « base été » sous toile pour 20 personnes (jeunes et familles) au Four à Chaux. Plusieurs actions BSR et FPSC1. Contribution au projet multisports interquartiers. <p>Le Diagnostic Social issu de la formation-action sur le « diagnostic social de territoire » a été présenté à nos partenaires institutionnels et de terrain. Le reconventionnement de la Prévention Spécialisée a été différé faute d'interlocuteur du côté de la Direction Enfance Famille. Poursuite du travail partenarial avec le Territoire d'Action Sociale et les Centres Départementaux d'Action Sociale.</p>					
<p>Projets / perspectives 2013</p> <ul style="list-style-type: none"> Finaliser le reconventionnement du service dans le cadre d'un CPOM et renouveler la Charte de partenariat avec BMO. Réviser le Projet de Service et faire évoluer l'organisation des équipes au regard du diagnostic Social de Territoire. Poursuivre la formalisation des partenariats : coopérations de terrain, croisement des politiques institutionnelles. Renforcer les actions en direction des jeunes en risque de décrochage scolaire. 					

Unité éducative de Morlaix – Directeur : Jean-Yves KERSALE	
Activités principales	L'unité accueille 7 jeunes de 10 à 18 ans dans un collectif, le foyer de Bellevue, et 8 jeunes de 17 à 21 ans dans des hébergements diversifiés, à la résidence du Poan Ben, à Morlaix, et dans trois appartements. Habilitée par le Conseil Général du Finistère, elle exerce des mesures d'assistance éducative, des Accueils Temporaires d'enfants et de jeunes, garçons et filles, dont certains parents font l'objet de délégations d'autorité parentale, ainsi que des contrats jeunes majeurs.
Nombre de jeunes accueillis	15
Nombre de professionnels en ETP	11.5
Bénévolat	Une famille dans le cadre d'une convention de parrainage

Bilan des perspectives 2012

La préparation de la mise en place du Conseil de Vie Sociale commun aux unités de Landerneau et Morlaix s'est poursuivie. Celui-ci verra le jour au premier semestre 2013.

La passation de la première tranche de l'évaluation interne s'est déroulée comme prévu ; elle a donné lieu à la rédaction de trois référentiels de pratiques professionnelles sur :

- Le processus d'écriture du projet individualisé, bientôt requalifié de « personnalisé », et l'association des usagers et des parents.
- Le recueil de la parole des usagers et de leurs parents.
- Le recueil d'opinion des jeunes accueillis en hébergements diversifiés.

L'activité, dans le cadre du CPOM, a été satisfaisante :

- 2689 journées au foyer de Bellevue, soit un taux de fréquentation de 105%.
- 2804 journées dans les hébergements diversifiés, soit un taux de 96%.

L'activité se caractérise en outre par une collaboration forte avec les partenaires du champ de la protection de l'enfance et de la psychiatrie du pays de Morlaix.

Les professionnels de l'unité se sont impliqués dans le développement du DAPe

Projets / perspectives 2013

- La mise en place du Conseil de Vie Sociale.
- La rédaction du projet de fonctionnement du collectif à fins d'adoption par le CVS.
- La poursuite de l'évaluation interne par l'association de nouveaux professionnels et la mise en œuvre des nouveaux référentiels.
- La réflexion en vue de la rédaction d'un nouveau projet de service dans le cadre du CPOM 2014-2018
- La mise en œuvre du Plan de Maitrise Sanitaire (PMS) dans le collectif.
- La participation à « hauts parleurs », initiative du conseil général du Finistère.
- L'étude d'une nouvelle implantation du collectif dans le cadre d'une habilitation portée à huit accueils.

Unité éducative de Landerneau – Directeur : Jean-Yves KERSALE	
Activités principales	Composée du foyer de l'Elorn et de la maison du Broustic, habilitée par le Conseil général du Finistère, l'unité accueille des jeunes garçons et filles de 6 à 21 ans dans le cadre de mesures d'assistance éducative, de délégations d'autorité parentale, d'accueils provisoires et de contrats jeunes majeurs. Depuis septembre 2012, l'unité héberge et anime le Dispositif d'Adaptation des Parcours éducatifs (DAPE), lequel accompagne 8 jeunes de 12 à 18 ans. L'expérimentation doit durer jusqu'en septembre 2013.
Nombre de résidents, usagers, personnes accompagnées	28 jeunes de 6 à 21 ans, 12 à la Maison du Broustic, 8 au Foyer de l'Elorn : hébergements collectifs. 8 en hébergements diversifiés
Nombre de professionnels en ETP	22.19
Bénévolat	Une bénévole dans le soutien scolaire. Deux familles dans le cadre d'accueil de parrainage.

Bilan des perspectives 2012

La préparation de la mise en place du Conseil de Vie Sociale commun aux unités de Landerneau et Morlaix s'est poursuivie. Celui-ci verra le jour au premier semestre 2013.

La passation de la première tranche de l'évaluation interne s'est déroulée comme prévu ; elle a donné lieu à la rédaction de trois référentiels supplémentaires de pratiques professionnelles sur :

- Le processus d'écriture du projet individualisé, bientôt requalifié de « personnalisé », et l'association des usagers et des parents
- Le recueil de la parole des usagers et de leurs parents
- Le recueil d'opinion des jeunes accueillis en hébergements diversifiés.

L'activité, dans le cadre du CPOM, a été satisfaisante :

- 4003 journées pour la maison du Broustic, soit un taux de fréquentation de 0.91 %
- 2995 journées pour le foyer de l'Elorn, soit un taux de 102 %
- 2920 journées dans les hébergements diversifiés soit un taux de 100 %.
- 519 journées pour le DAPE

L'unité s'est associée aux démarches de rédaction, de discussions, et de validation de la convention avec les hôpitaux psychiatriques, et notamment le secteur 13 de Landerneau.

Projets / perspectives 2013

- La mise en place du Conseil de Vie Sociale
- La rédaction de projets de fonctionnement des deux collectifs à fins d'adoption par le CVS
- La poursuite de l'évaluation interne par l'association de nouveaux professionnels et la mise en œuvre des nouveaux référentiels
- La réflexion en vue de la rédaction de nouveaux projets de services dans le cadre du CPOM 2014-2018
- Le Bilan de la phase expérimentale du DAPE dans le cadre du pôle protection de l'enfance en vue d'une consolidation dans le CPOM 2014-2018
- La mise en œuvre du Plan de Maitrise Sanitaire (PMS) dans les deux collectifs.
- La participation à « hauts parleurs », initiative du Conseil général du Finistère

Unité Educative du Ponant - An Treuzell – Directeur : Patrick L'HER Directrice Adjointe : Dominique KERDRANVAT	
Activités principales	Agissant dans le cadre de la protection de l'enfance, le service An Treuzell accueille 18 jeunes de 16 à 21 ans en situation de danger ou risque de danger, confiés par le Conseil Général dans le cadre de l'habilitation. La mission se décline ainsi : Accueillir, observer, évaluer, éduquer, associer, accompagner, orienter.
Nombre de résidents, usagers, personnes accompagnées	18 places (6 en collectif et 12 en hébergement diversifié) pour 33 jeunes accueillis en 2012.
Nombre de professionnels en ETP	13.27
<u>Bilan des perspectives 2012</u>	
<ul style="list-style-type: none"> • Poursuite de l'évaluation interne : élaboration de 2 références de pratiques professionnelles : <ul style="list-style-type: none"> ✓ De la procédure d'admission à l'accueil. ✓ Le projet personnalisé. • Evaluation de l'appartement collectif « Coloc'h » : Appartement destiné à accueillir 4 jeunes en semi-autonomie. 	
<u>Projets / perspectives 2013</u>	
<ul style="list-style-type: none"> • Continuation de l'évaluation interne. • Réactualisation du projet d'établissement. • Mise en œuvre du plan de maîtrise sanitaire. • Création d'un outil d'évaluation de leur séjour et accompagnement à destination des usagers. • Réflexion à propos des mineurs isolés étrangers. 	

Service d'Accueil d'Urgence – Stérenn – Directeur : Patrick L'HER Directrice Adjointe : Dominique KERDRANVAT	
Activités principales	Accompagnement de 6 mineurs (3-18 ans) dans le cadre de la Protection de l'Enfance : accueils en urgence, observation, orientation (durée 15 jours renouvelables une fois).
Nombre de résidents, usagers, personnes accompagnées	47 jeunes accueillis en 2012.
Nombre de professionnels en ETP	12.90
<u>Bilan des perspectives 2012</u>	
<ul style="list-style-type: none"> • Travaux de peinture réalisés dans la maison (chambres, cuisine...). • Evaluation interne réalisée sur la participation des usagers. • Expérimentation de travail avec une assistante familiale rattachée au S.A.U. • Travail de partenariat réalisé avec le collège public de Guilers. • Amélioration des délais d'orientation entre 2011 et 2012 (durée de 3 mois à 2 mois). 	
<u>Projets / perspectives 2013</u>	
<ul style="list-style-type: none"> • Projet de construction en cours sur la commune de Guilers. • Mise en place d'une offre de service diversifiée avec une famille d'accueil rattachée à l'établissement. • Enquête de satisfaction à réaliser auprès des familles (travail en cours). • Réécriture du projet de service. • Réactualisation du livret d'accueil du jeune et règlement de fonctionnement. • Evaluation interne : nouveau thème « ouverture de l'établissement dans son environnement ». 	

Service de Placement Familial Spécialisé du Nord-Finistère Directeur : Patrick L'HER - Directrice Adjointe : Dominique KERDRANVAT	
Activités principales	<ul style="list-style-type: none"> • Assurer la prise en charge et le suivi de 66 jeunes de 0 à 18 ans, confiés à notre Service dans le cadre d'une mesure de protection, et aux prises avec de grosses difficultés familiales et d'intégration sociale ; élaborer et mettre en œuvre leur projet personnalisé. • Organiser l'emploi, la formation, et l'accompagnement des assistants familiaux du Service. • Proposer aux parents un accompagnement rapproché et axé sur le soutien à la parentalité.
Nombre de personnes suivies et accompagnées	66 jeunes (une cinquantaine sur l'antenne de Brest, une vingtaine sur celle de Morlaix), et leur famille, parents, grands-parents, famille élargie.
Nombre de professionnels en ETP	0,50 directeur, 1 directrice-adjointe ; 1 responsable de service. 75 assistants familiaux en CDI 4,8 éducateurs spécialisés 0,75 moniteur éducateur 1,5 secrétaire
<p><u>Bilan des perspectives 2012</u></p> <p>Evaluation interne : l'année 2012 a vu le lancement du volet 1 de la démarche d'évaluation interne, avec une problématique, le travail avec l'usager et sa famille, qui est au cœur du dispositif PFS.</p> <p>Projet de service : fin 2012 la réflexion en équipe pluridisciplinaire sur la réécriture du projet de service a été engagée ; au travers de cette démarche, mais aussi des autres instances de travail, apparaît le souci de développer une culture de Service, des références et principes communs, pour l'ensemble des professionnels du PFS, équipes techniques et équipe des assistants familiaux.</p> <p>Accroissement des moyens humains et matériels: le PFS a vu la création au printemps d'un poste de chef de service, affecté sur les deux antennes, et l'élargissement du poste de moniteur éducateur sur Morlaix ; les locaux de cette antenne morlaisienne ont été remaniés et embellis, dans le sens d'un meilleur accueil de l'usager. Par ailleurs, l'ensemble du dispositif de téléphonie du PFS a été remanié et modernisé.</p>	
<p><u>Projets / perspectives 2013</u></p> <p>Evaluation interne et projet de service : le 2eme volet de l'évaluation interne va se dérouler fin 2013 autour de la thématique de l'ouverture de l'établissement sur son environnement.</p> <p>Notre nouveau projet de service sera élaboré courant 2013 ; il devra lancer une réflexion approfondie sur les attendus d'un PFS et les nécessaires adaptations de l'accueil familial pour un certain nombre d'enfants souffrant de troubles importants mais relevant cependant d'une prise en charge familiale; ici, les accueils partagés entre plusieurs familles d'accueils et les partenariats avec les foyers éducatifs seront des éléments de réflexion.</p> <p>Outils, instances de participation collective des usagers : il conviendra de compléter les outils existants (en l'occurrence les recueils d'opinion à l'adresse des parents) par d'autres outils, recueils d'opinions vers les jeunes et assemblée générale des jeunes et des familles ; il s'agira d'être attentifs à rendre ces différents outils abordables et attractifs.</p> <p>Création du livret d'accueil de l'assistant familial au PFS : ce livret sera achevé avant l'été et remis désormais à chaque assistant familial embauché au PFS.</p> <p>Poursuite du travail de partenariat avec les autres PFS de la région et le Service employeur du Conseil Général.</p>	

Relais Educatif de Kerascol – Directrice : Valérie LE ROY	
Activités principales	Accueil de jeunes de 10 à 21 ans en hébergement collectif ou diversifié. Protection de l'enfance. <ul style="list-style-type: none"> - Foyer de Mesdoun - Maison de Kerbonne - SSSMO : Service de Suivi Spécialisé en Milieu Ouvert.
Nombre de jeunes hébergés ou suivis en 2012	51
Nombre de professionnels en ETP	29.53

Bilan des perspectives 2012

Le Relais éducatif de Kerascol a poursuivi la réflexion et surtout la formalisation de la réorganisation décidée et mise en œuvre à partir de 2010.

Le travail prévu quant au projet d'établissement a été suspendu du fait d'une décision du pôle en lien avec la réflexion menée quant à l'organisation du prochain CPOM

En revanche, le travail a été poursuivi, à partir du pilotage d'un comité commun au REK au niveau des projets de service.

La formalisation de l'organisation se poursuit également en étoffant le classeur de procédures en place, en poursuivant le travail à propos des profils des postes et en construisant celui des Références pratiques professionnelles, en lien avec l'évaluation interne conduite sur l'Association.

A noter : une activité pas toujours au niveau de celle attendue en particulier à la maison de Kerbonne et parfois au SSSMO, cette année.

Projets / perspectives 2013

Le travail concernant la place de l'établissement dans le pôle et l'inscription sur le territoire brestois se poursuit.

Les formalisations des documents précités également.

Les profils de postes se terminent en lien, pour les derniers, avec le travail qui est mené au niveau de l'Association.

Les projets de services se construisent et devraient être terminés pour la fin de l'année.

Une demi-journée « portes ouvertes » en début d'année avec deux objectifs principaux : rencontrer nos partenaires et signifier l'ouverture et le nouveau fonctionnement du Foyer de Mesdoun.

Cette demi-journée a eu des effets mesurables, sans doute immédiatement, et en début 2013, le REK est au maximum de l'activité possible.

RAPPORT D'ACTIVITE

■ ■ ■ POLE INITIATIVES SOCIALES

MICHEL JEZEQUEL, DIRECTEUR GENERAL

ACTIONS DU POLE EN 2012

Quelques actions marquantes au sein du Pôle Initiatives Sociales, cette liste n'est pas exhaustive :

En Jeux d'Enfance (petite enfance)

- Ouverture de la crèche de Plouzané. Cet équipement a été confié en gestion à Don Bosco par la Mairie de Plouzané par délégation de service public.
- Travail de préparation à la reprise d'activité de CAP petite enfance sur Morlaix (halte-garderie itinérante et 4 Relais Parents Assistantes Maternelles).
- Travail sur le développement d'une crèche d'entreprises sur Morlaix, zone de Saint Fiacre.
- En Jeux d'Enfance, partenaire de la monnaie solidaire du Pays de Brest HEOL.

Centre de Moulin-Mer

- Développement du partenariat avec le Centre nautique de l'Armorique (Plougastel)
- Participation de Moulin-Mer à Brest 2012 pour ouvrir la fête à des personnes handicapées.
- 50 ans de Moulin-Mer (du 2 au 7 juillet 2012).
- Moulin-Mer partenaire de la monnaie solidaire du Pays de Brest HEOL.

Etablissement d'Insertion Par la Formation et Point Santé

- L'auto-école Feu Vert devient « Feu Vert Mobilité » et élargit son action aux problématiques globales de mobilité.
- Feu vert Mobilité déménage dans de nouveaux locaux sur Brest, rue Louis Pidoux.
- Développement de Feu vert mobilité sur le bassin de Morlaix
- Obtention des Prestations Préparatoires à l'Insertion sur les zones de Morlaix et du Centre Ouest Bretagne. Ces prestations s'adressent à des jeunes sortant du système scolaire sans qualification. Ces prestations sont nouvelles, tandis que les Prestations Préparatoires à l'Emploi ont disparu.

- Mise en œuvre d'un Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens avec l'ARS pour le Point Santé.
- Intégration, au sein de l'EIPF, du service SEB' action (service d'évaluation) auparavant géré par la Sauvegarde du Morbihan.
- Développement d'actions de formation sur la mobilité en direction de salariés d'ESAT

PERSPECTIVES POUR 2013

En Jeux d'Enfance (petite enfance)

- Construction de « En Jeux d'Enfance » comme pôle à part entière.
- Reprise de l'activité de Cap Petite Enfance sur Morlaix au 1^{er} janvier 2013
- Coopération avec l'Association « Graines de soleil » à Brest en vue d'une reprise de l'activité multi-accueil par Don Bosco au 1^{er} janvier 2014.

Centre de Moulin-Mer

- Démarrage de l'activité sur le « Centre du four à chaux » à Plougastel.
- Présentation d'un dossier pour le renouvellement de la Délégation de Service Public. En effet Don Bosco gère le centre de Moulin-Mer dans le cadre d'une délégation de service public établie pour 10 ans. Celle-ci arrive à son terme au 31 décembre 2013. Don Bosco se porte candidat pour une nouvelle délégation de 10 années.
- Travaux importants pour la construction d'une cale facilitant l'accès aux bateaux pour les personnes handicapées, rénovation totale de la cuisine.

Etablissement d'Insertion Par la Formation et Point Santé

- Développement du partenariat avec l'Association ADALEA dans les Côtes d'Armor, association spécialisée dans le champ de l'insertion, en vue de la fusion entre cette Association et Don bosco prévue pour le 1^{er} janvier 2015.

RAPPORT D'ACTIVITE DES ETABLISSEMENTS ET SERVICES

Etablissement d'Insertion Par la Formation – Directeur : Michel ROGER	
Activités principales	<p>Formation : Prestation Préparatoire à l'Insertion Pays de Morlaix, Pays Centre Ouest Bretagne, Espace Insertion Feu Vert Mobilité Brest et Mobilité Morlaix</p> <p>Insertion : Plan Local d'Insertion par l'Emploi sur Brest, Référents de Parcours SEB' Action, Suivi Evaluation Bilan sur Brest Atelier d'Insertion sur Morlaix</p>
Nombre d'utilisateurs	1053 personnes accompagnées
Nombre de professionnels en ETP	30
Bénévolat	Participation aux instances institutionnelles de fonctionnement des dispositifs ainsi qu'à des rencontres avec les partenaires.

Bilan des activités 2012

- Déménagement du dispositif Feu Vert Mobilité sur Brest.
- Déménagement du dispositif Morlaix Mobilité sur Morlaix.
- Déménagement du site PPI COB sur Carhaix.
- Préparation de l'intégration du service SEB'Action (Evaluation et diagnostic des capacités à travailler des publics en insertion sur Brest). Rencontre des partenaires et des financeurs pour valider la viabilité du projet de reprise.
- Fin des conventions des Prestations Préparatoires à l'Emploi.
- Réponses à l'appel d'offre des nouvelles prestations DRIP (Prestation Préparatoire à l'Insertion) pour les territoires Centre Ouest Bretagne, Pays de Morlaix et Pays de Brest et démarrage de novembre.
- Réponse à l'appel à projet Région pour la formation des publics spécifiques (Publics décrocheurs, justice) sur Brest et sur Morlaix.
- Action d'accompagnement à la mobilité par l'apprentissage à la conduite de la voiture sans permis sur Brest et Morlaix.
- Action de formation sur la mobilité en direction des salariés d'ESAT
- Formation aux risques routiers des salariés de Sevel Services.

FOCALE de l'AG 2012 : Les coopérations et le partenariat

- Dans le cadre de Solida'Cité, soutien à l'ingénierie et accompagnement du Dispositif 3D sur Vannes avec la Sauvegarde 56 et travail sur la perspective du portage de SEB'Action par l'EIPF.
- Dans le cadre de l'Appel d'Offre DRIP Région Bretagne, réponse en Groupement Solidaire avec l'AREP du Centre Ouest Bretagne.
- Convention avec Chiffonniers de la Joie et l'Association Panorama (festival de musique) avec l'Atelier d'Insertion sur Morlaix.
- Participation à l'Association TRAON NEVEZ avec la fondation Massé Trévidy sur le site remarquable du Dourduff.

- Construction d'une action particulière sur le soutien à l'apprentissage du code de la route avec Relais Travail sur Landerneau.
- Echanges transnationaux avec les Scops italiennes dans le cadre des projets européens Piccolo Principi et Aqua Fresca. Echanges de pratiques sur les actions de formations des publics jeunes suivis justice.
- Rencontre de l'association ADALEA pour des coopérations autour de la formation et des actions d'insertions.

Projets / perspectives 2013

- Intégration et mise en œuvre du dispositif SEB'Action.
- Mise en œuvre des Prestations Préparatoire à l'insertion et changement de local sur Châteauneuf du Faou et St Pol de Léon.
- Obtention de l'Appel à Projets Territoriaux Région pour Espace Insertion et mise en œuvre d'une démarche d'évaluation pour valider la poursuite de dispositif en 2014.
- Réponse aux nouveaux Appel à Projets Territoriaux Région pour accueillir les publics décrocheurs récurrents sur les territoires du COB et de Morlaix.
- Participation à un groupe de travail sur l'étude d'une Plateforme de Mobilité sur Morlaix.
- Elaboration d'un projet de construction sur Morlaix qui regrouperait toutes les actions d'insertion et développerait une activité de mise au travail.
- Développer l'intervention de bénévoles sur les différentes actions.
- Structurer le rapprochement des services d'ADALEA avec ceux similaires à l'établissement comme par exemple les Prestations Préparatoires à l'Insertion, l'auto-école sociale et solidaire, les ateliers d'insertion, les actions en Maison d'Arrêt (Brest, St Briec), ...
- Dans le cadre de Solida'Cité, participation au groupe de travail sur l'insertion.
- Dans le cadre de l'ADESS, participer aux ateliers de « l'innovation sociale ».

Point Santé – Directrice : Anne GUEMAS									
Activités principales	Le Point Santé a pour objectif de favoriser l'accès aux soins des publics en situation de précarité ou en grande difficulté sociale, du pays de Morlaix, et de lever les freins de santé pouvant entraver leur insertion socioprofessionnelle.								
Nombre de personnes accompagnées	<p>Nombre de personnes accueillies : 272</p> <p>Nombre d'entretiens et de consultations réalisés : 1 032</p> <p>Informations collectives : 11</p> <p>Analyses de pratiques auprès des partenaires : 32</p>								
Nombre de professionnels en ETP	<p>Le nombre total de salariés est de 1,65 ETP.</p> <p>L'équipe se compose comme suit :</p> <table> <tr> <td>1 directrice</td> <td></td> </tr> <tr> <td>1 psychologue</td> <td>0.95 ETP</td> </tr> <tr> <td>1 médecin généraliste</td> <td>0.20 ETP</td> </tr> <tr> <td>1 secrétaire</td> <td>0.50 ETP</td> </tr> </table>	1 directrice		1 psychologue	0.95 ETP	1 médecin généraliste	0.20 ETP	1 secrétaire	0.50 ETP
1 directrice									
1 psychologue	0.95 ETP								
1 médecin généraliste	0.20 ETP								
1 secrétaire	0.50 ETP								

Bilan des perspectives 2012

- Maintien de l'activité du Point Santé, travail de partenariat qui s'accroît, nouvelle procédure d'appel à projet de nos partenaires financiers (ARS et Conseil régional) induisant une nouvelle répartition des tranches d'âge du public reçu et des indicateurs.
- Contractualisation d'un Contrat d'Objectifs et de Moyens entre l'Agence Régionale de Santé Bretagne et le Point Santé qui devrait déboucher sur un CPOM 2013-2016 permettant de stabiliser une partie du budget du Point Santé pour 4 ans.
- Contractualisation d'une convention cadre pluriannuelle 2012-2014 avec le Conseil Régional et le Point Santé permettant de stabiliser une partie du budget du Point Santé pour 3 ans.
- Poursuite du travail de réflexion et de coordination avec les urgences du Centre Hospitalier des Pays de Morlaix en vue de la création d'une Permanence d'Accès aux Soins.

Projets / perspectives 2013

- Mise en place d'une pharmacie au Point Santé pour la dispensation gratuite des médicaments par le médecin généraliste exerçant au Point Santé.
- Inscription du Point Santé comme action prioritaire au Contrat Local de Santé signé par Morlaix Communauté, l'ARS Bretagne, la CPAM et le Conseil Général du Finistère.
- Implication du Point Santé dans le Conseil Local de Santé Mentale, par sa présence au comité de pilotage et son inscription dans les groupes ressources.

EN JEUX D'ENFANCE – Directrice : Magali BACHELIER	
Activités principales	<ul style="list-style-type: none"> • Gestion d'établissements d'accueil du jeune enfant • Gestion de 2 relais parents assistantes maternelles • Elaboration de développement de projets autour de la petite enfance • Développement d'actions en soutien à la parentalité
Nombre d'enfants accueillis	<ul style="list-style-type: none"> • 221 places d'accueil en crèche et halte-garderie en 2012 • 603 enfants accueillis en 2012 sur les structures • 2245 contacts pris dans les deux RPAM en 2012
Nombre de professionnels en ETP	80 ETP

Bilan des perspectives 2012

En 2012, En Jeux d'Enfance a accueilli 603 enfants répartis sur Brest, Plouzané, Lanterneau, Plouédern, Ploudaniel et Gouesnou.

Le déménagement de La Farandole le 06 Juillet 2012 dans ses nouveaux locaux, 47 rue Hervé de Guébriant à Lanterneau, a marqué l'année 2012.

La « nouvelle Farandole » accueille désormais sur 3 unités les enfants et leurs parents. Toute l'organisation du travail des équipes a été repensée afin d'accueillir au mieux les enfants dans ce nouveau lieu rempli de couleurs. Le Relais Parents Assistantes Maternelles a également emménagé dans cet établissement.

En janvier 2012, l'Association Enfantalages de Gouesnou a intégré « En Jeux d'Enfance » avec 32 places d'accueil. L'année 2012 aura été très riche sur l'évolution de la coopération parentale : développement des relations inter-associatives, participation aux projets (commission alimentation, charte qualité de l'accueil, mandatement au CA de Don Bosco...), la participation importante lors des conférences débats, les interrogations sur l'organisation ont entraîné une forte mobilisation suscitant de nombreux débats.

Projets / perspectives 2013

- Nous avons été sollicités en 2012 pour la reprise de l'Association Cap petite enfance à Morlaix.

Cette association gère une halte-garderie itinérante de 12 places « Loustic Bian », ainsi que le RPAM du territoire de Morlaix. 7 salariées sont concernées.

- En 2014, la nouvelle crèche d'entreprises du pays de Morlaix, ouvrira ses portes aux enfants des salariés. Cette structure est destinée aux enfants des salariés des entreprises et des collectivités du territoire. En Jeux d'Enfance travaille sur ce projet en partenariat avec le Centre Hospitalier, la CCI, la CAF, Morlaix communauté et la Mutualité Enfance Famille. La crèche emploiera 15 salariés : puéricultrice, éducatrices de jeunes enfants, auxiliaires de puériculture et animateurs titulaires du CAP petite enfance.

Ouverte de 6h15 à 21h45, du lundi au vendredi, 49 semaines par an, la structure a pour objectif de répondre au maximum aux besoins des salariés des entreprises. Par ailleurs, un relais de l'accueil collectif sera mis en place hors des horaires d'ouverture (la nuit, le week-end) par des partenaires associatifs. Ceci permettant alors de proposer aux familles une offre globale 7j/7, 24H/24 adaptable en fonction de leurs besoins.

L'association parentale Graines de Soleil, gestionnaire d'un multi-accueil de 30 places sur Brest, s'est rapprochée d'En Jeux d'enfance en 2012. Nous avons entamé un travail de coopération sur l'année 2013 qui devrait aboutir sur une reprise d'activité totale en janvier 2014.

Centre de Moulin-Mer – Directeur : Alban BEAUDOUARD	
Activités principales	Centre nautique, séjours scolaires, séjours vacances, séjours adaptés (handicap), séminaires et location de salles.
Nombre de résidents, usagers, personnes accompagnées	13800 enfants ou adultes encadrés sur séances nautiques ou pédagogiques
Nombre de professionnels en ETP	11 salariés en CDI et 7 salariés en CDD
Bénévolat	1 bénévole régulier en accompagnement nautique des groupes accueillis.

Bilan des perspectives 2012

- 53 séjours scolaires à la semaine (hébergement en pension complète) 60% Finistère / 40% autres départements français.
- 1320 scolaires accueillis en résidentiel à la semaine.
- 23 classes de la Communauté de communes en cycle de voile soit 4300 séances de voile sur l'année.
- 800 séances de voile sur l'été au centre nautique pour les particuliers.
- 2670 journées nautiques adaptées (handicap), et 23 groupes accueillis à la journée ou en séjour adapté.
- Colonies de vacances : 1880 journées enfants.
- Séminaires : 160 journées entreprises.
- Location de salles : 43 week-ends pour évènements privés.

Principaux temps forts :

Les 50 ans du centre de Moulin-Mer et de la naissance des classes de mer (2-7 juillet).

Partenaire de Brest 2012 (pôle handicap nautique, sorties en barge du 13 au 19 juillet).

Croisière ARAMIS Grand Cœur Marin (22 septembre, 600 personnes embarquées).

Distro War Vor ;, croisière solidaire (accueil de personnes en situation de handicap en mer du 25 au 27 juin).

Projets / perspectives 2013

Démarrage en mars de la mission de développement du centre nautique de Plougastel en partenariat avec Brest Métropole Océane (propriétaire) et la ville de Plougastel-Daoulas.

Don Bosco gère l'Ecole Française de voile. Voile scolaire, voile loisirs enfants - adultes, activités de pleine nature, activités d'éducation à l'environnement pour les scolaires à terre et en mer

Partenariat complémentaire avec l'association Centre Nautique de l'Armorique qui gère le vieux gréement Saint-Guénolé sur ce site.

Fin de la Délégation de Service Public pour la gestion du centre de Moulin-Mer. Don Bosco postulera au prochain appel d'offre pour 10 ans, Publication officielle du marché prévue fin juin 2013.

RAPPORT D'ACTIVITE

■ ■ ■ POLE ACTIONS MEDICO-SOCIALES

PHILIPPE CARLIER, DIRECTEUR DU POLE

ACTIONS DU POLE EN 2012

➤ **Les groupes de travail :**

Elaboration des fiches métiers « aide-soignant » et « moniteur éducateur ».

Groupes de réflexions portant sur le vieillissement (avancée en âge des personnes handicapées, le handicap psychique).

➤ **Le partenariat :**

Signature de conventions avec la psychiatrie (Secteur 13 du Centre Hospitalier de Landerneau et de l'Hôpital de Bohars).

Poursuite des échanges dans le cadre de la convention signée avec l'UFOLEP* : activités et jeux sportifs les mardis après-midi tous les 15 jours par groupe de 12 personnes – Y participent le Foyer Kervallon, le Service d'Accueil Familial, la Maison de Kerellec et la Maison des Trois Lacs.

➤ **l'ouverture de la Maison des 3 Lacs :** arrivée des salariés le 15 mars pour préparer l'accueil des résidents le 2 avril.

➤ **la journée du sport en juin**

PRESPECTIVES 2013

- travail sur les fiches métiers « infirmière » et « surveillant de nuit »
- la communication non-verbale
- Organisation de la 9^e édition de la Fête de la musique
- « Camp rando » entre les structures du Pôle AMS
- Edition de la plaquette du pôle.

📅 **Date de la prochaine Assemblée Générale du Pôle AMS :**
le 28 novembre 2013 (matin et après-midi)

RAPPORT D'ACTIVITE DES ETABLISSEMENTS ET SERVICES

IME KERLAOUEN – Directrice : Marie-José CUNIN	
Activités principales	Accueil, éducation, pédagogie, soins d'enfants et d'adolescents polyhandicapés ou présentant des troubles envahissants du développement (dont des autistes) en internat ou en semi-internat. Scolarisation adaptée en fonction du projet individualisé
Nombre de résidents	<u>Agrément de 54 places :</u> 38 places pour enfants polyhandicapés (annexe 24 ter). 16 places pour enfants et adolescents (annexe 24 DI).
Nombre de professionnels en ETP	60.71 ETP
Bénévolat	Une bénévole est intervenue sur l'année scolaire pour accompagner l'atelier cheval. Dans le cadre de sa formation à la préparation des métiers « travailleur social » à l'IDPCES elle doit impérativement effectuer des heures de bénévolat. Le centre de formation est informé de notre demande de volontaires pour cette activité et en informe les élèves. Au cours d'une rencontre avec le responsable de service le bénévole reçoit les documents associatifs et signe la convention.

Bilan des perspectives 2012

- **Déménagement sur Guipavas** : le déménagement sur Guipavas s'est effectué sur la semaine du 15 août avec une mobilisation importante des professionnels qui n'ont pas ménagé leurs efforts pour que les enfants puissent être accueillis correctement le 20 août : merci à tous ainsi qu'aux déménageurs de la Sté DEMECO. Aucun enfant n'était présent sur cette période : vacances en familles, famille d'accueil et solidarité des structures d'adultes (MAS, KÉRAOUL, CHATAIGNIERS) qui ont accueilli les jeunes sans solution.
- **Le projet architectural IME/IEM** : le travail se poursuit mais la réalisation prend du retard.
- **Evaluation interne** : implication importante du groupe de référents professionnels. Échanges denses, constructifs avec les évaluateurs.
- **Mise en place d'un nouveau projet** : effectif depuis le 20 août : ouverture sur 210 jours avec 20 lits d'internat et 34 places de semi-internat et 10 lits d'hébergement sur 155 jours ; séparation des 2 populations tant sur l'hébergement que sur le jour ; arrêt temporaire de l'accueil séquentiel sur la semaine.
- **Écriture du projet d'établissement** : le groupe d'écriture est constitué, les orientations ont été définies mais il reste à travailler sur les modalités à mettre en œuvre.

Projets / perspectives 2013

- Finalisation des travaux sur le site de Guipavas pour améliorer l'accueil des jeunes et les conditions de travail.
- Formation pour les responsables de service et la secrétaire de direction à un nouveau logiciel pour l'organisation du travail et élaboration des plannings des professionnels à l'année.
- Évaluation interne
- Écriture du projet d'établissement
- Diagnostic IME par le cabinet PENNEC



Le site de KERIVOAS – Guipavas

La Maison d'Accueil Spécialisée – Directrice : Véronique LAOT	
Activités principales	Etablissement médico-social dont la vocation est d'assurer un accompagnement adapté aux spécificités de la personne, à ses besoins, à l'évolution de sa situation, mais également un hébergement, des soins médicaux et paramédicaux, des aides de la vie courante, et des soins d'entretien nécessaires à la situation évolutive d'extrême vulnérabilité physique, psychique et sociale de la personne.
Nombre de résidents	En 2013, accompagnement de 24 adultes : 22 personnes accueillies, 1 départ (retour en famille) et 1 arrivée, 1 jeune adulte en hébergement temporaire. Les modalités d'accueil : 19 adultes en internat + 3 adultes en accueil de jour avec internat séquentiel + 1 adulte en hébergement temporaire
Nombre de professionnels en ETP	27.14TP au budget + 2.50 remplacement / En poste : 28.96 ETP (35 salariés) + remplacement. Suite au déménagement de l'IME, l'équipe de nuit MAS a été doublée : 2 professionnels sont présents sur le site chaque nuit (aide-soignant, agent de service).
Bénévolat	Sur l'année, 7 personnes se sont portées volontaires pour des actions de bénévolat. <ul style="list-style-type: none"> ▪ 4 personnes en co-animations pour des activités ou ateliers : graphisme, piscine, poterie, jardinage, musique. ▪ 2 étudiantes, pour des participations à des animations goûters ou des sorties, le mercredi après-midi ▪ Le parquet de l'espace sensoriel a été posé par le père d'un résident.
Bilan des perspectives 2012	
<p>Association RESPECTE (REseau de Soins continus et Palliatifs de l'Ensemble de la Côte des légendes et des Territoires Environnants). Le partenariat s'est poursuivi, avec une réunion trimestrielle. Un médecin de l'hôpital de Landerneau est présent. 6 fiches SAMU sont réalisées. Fiches d'informations destinées au SAMU en cas d'hospitalisation en urgence, mentionnant par exemple, les coordonnées des référents médicaux, les traitements en cours, les protocoles, les souhaits familiaux concernant la réanimation ...</p> <p>Animateurs PRAP (Prévention des Risques liés à l'Activité physique). Création d'une équipe PRAP Pôle AMS et inscription de la kinésithérapeute MAS à ce travail : formation dans les établissements du Pôle AMS.</p> <p>Les séjours « MAS 29 » à Moulin Mer se poursuivent : 11 résidents, accompagnés par des professionnels et des bénévoles, avec la participation des familles, ont bénéficié d'un séjour du 8 au 12 octobre. La MAS de Quimper s'est associée à ce projet et 6 résidents accompagnés de professionnels ont participé à ce séjour.</p> <p>Le Repas des familles et des amis. Cette année, il a eu lieu le samedi 23 juin. Il a réuni les résidents, leurs familles et des professionnels. Il y a les « petits » (neveux et nièces de quelques résidents) et les « anciens » (quelques grands-parents). Nous étions plus de 90 personnes. Les plus 2012 sont : le spectacle réalisé par quelques résidents et professionnels, un conte mimé et l'organisation d'une loterie par les familles du CVS. La somme récoltée a permis l'achat d'une chaîne Hifi pour l'espace sensoriel (180 €).</p> <p>Les activités aquatiques. Utilisation régulière du spa de Keraoul (2 fois par semaine). Travail avec le directeur de la piscine de Landerneau et amélioration des conditions d'accueil (espace vestiaire adapté).</p> <p>Sans oublier, la réalisation de l'évaluation interne, du livret d'accueil MAS, d'un livret d'accueil stagiaires, la signature d'une convention avec l'HAD du Ponant Brest (Hospitalisation A Domicile), la signature d'une convention avec le pôle psychiatrique secteur 29G13 Hôpital de Landerneau.</p>	
Projets / perspectives 2013	
<p>L'année 2013 verra le début de la démolition de l'IME Kerlaouen. Durant ces 3 années, les résidents seront aux « premières loges » pour suivre l'évolution du chantier. Une attention sera portée : à la communication en direction des résidents, des professionnels, des familles (programmation et réalisation des travaux) ; aux nuisances sonores et environnementales (poussières) ; à maintenir au mieux une qualité de vie et de travail aux résidents comme aux professionnels de la MAS.</p> <p>La poursuite du travail réalisé avec les partenaires santé : Association RESPECTE, HAD du Ponant, Pôle psychiatrie secteur 13 G29. La réalisation d'une auto-évaluation sur la maîtrise du risque infectieux. La gestion du dossier de soins et du dossier médical avec l'installation, la formation et l'utilisation du logiciel PSI.</p> <p>La poursuite de l'aménagement de l'espace sensoriel, salle au RDC (rail, éclairage et mobilier).</p> <p>La poursuite de l'évaluation interne « L'ouverture de l'établissement A et SUR son environnement ».</p> <p>L'écriture du Projet d'Etablissement 2013-2017. La poursuite de la réflexion sur le devenir d'une MAS de 22 places. L'attente d'une modification de son agrément (1 place hébergement temporaire).</p>	

Foyer KERAOUL – Directeur : Maxime HERLEDAN	
Activités principales	Accueil de personnes handicapées en internat ou accueil de jour
Nombre de résidents	Foyer de vie (31 personnes) Foyer d'accueil médicalisé (10 personnes) Accueil de jour (12 places)
Nombre de professionnels en ETP	42

Bilan des perspectives 2012

- Le projet d'établissement et le livret d'accueil ont été validés par le CA du 13 décembre.
- Le financement pour l'acquisition d'une serre n'a pu se réaliser sur cet exercice.
- Les 30 ans de l'établissement ont été fêtés le 13 octobre, point d'orgue d'une mobilisation des résidents, des parents et des personnels.
- Mise en œuvre des surveillances de nuits avec Ty-Ménez et Pen Ar C'Hoat en octobre.
- Mise en œuvre de l'évaluation interne.
- Création du second poste d'éducateur technique spécialisé par mutualisation au sein du Pôle AMS.

Projets / perspectives 2013

- Développement de la ferme avec l'acquisition d'une serre pour un meilleur accueil des usagers
- Redéploiement des rôles et fonctions des personnels d'encadrement avec la mise en place des référents projets et la volonté d'une distinction des pratiques au regard des qualifications.
- Travail sur la fiche de poste aide -soignante et l'articulation avec le service infirmier
- Projets de services en déclinaison du projet d'établissement.



Foyer de Keraoul

FOYER KERVALLON – Directeur : Pierre-Louis LE CAM	
Activités principales	<p>Accueil de personnes adultes handicapées en foyer de vie ou foyer d'accueil médicalisé</p> <p>Chorale, Théâtre, Ateliers Musique, Arts plastiques, Esthétique Eveil sensoriel (Snoezelen), DVD thèque, Groupe de parole, Piscine, Patinoire, Multisports (UFOLEP), Equitation, Camps/séjours, Sorties voile (Moulin-Mer), Foot Stade Brestois, Randos... Participation aux fêtes locales et animations de quartier.</p>
Nombre de résidents	45 (10 places de FAM)
Nombre de professionnels en ETP	49 ETP pour un effectif total de 60 salariés
Bénévolat	4 bénévoles sont intervenus pendant l'année pour accompagnement de sorties/ activités extérieures : 3 ponctuellement et 1 régulièrement (ex salariés ou stagiaires).

Bilan des perspectives 2012

- Mise en œuvre Evaluation interne (1 ère phase)
- Mouvements de résidents (2) et de personnel (7), liés à l'ouverture Maison des 3 Lacs (St-Renan)
- Mobilité interne au sein de l'équipe éducative

+ Autres évènements marquants :

- 3 décès de résidents
- Accueil de 5 nouveaux résidents sur l'année pour faire face aux départs
- 2 licenciements pour inaptitude /invalidité (agents services généraux)
- Réalisation de la terrasse et de l'allée de boules sur espace RAVEL

Projets / perspectives 2013

- Poursuite Evaluation interne
- Préparation du nouveau Projet d'Etablissement (période 2014 /2018)
- Mise en place nouveau Conseil Vie Sociale
- Réorientation de 3 résidents relevant de MAS maintenus en section FAM faute de places
- Mise en œuvre Convention avec l'Hôpital de Bohars en l'absence de médecin psychiatre (espérant un recrutement !)

Foyer TY-MENEZ - Directeur : Fabrice NICOL	
Activités principales	Foyer de vie Accompagnement en internat de personnes adultes en situation de handicap (déficience intellectuelle, handicap psychique).
Nombre de résidents, usagers, personnes accompagnées	Internat : 36 places (3 départs et 3 admissions) 11 527 journées réalisées (101%) Accueil de jour : 4 places – 743 journées réalisées (88%)
Nombre de professionnels en ETP	34 postes ETP Internat – 33.4 ETP Accueil de jours 0.6 ETP
Bénévolat	2 intervenants bénévoles animent une activité psychophonie.

Bilan des perspectives 2012

Avenir du site :

Afin de répondre aux problèmes posés par l'inadaptation des locaux actuels, l'Association a décidé le redéploiement de 12 places et des moyens de personnels équivalents vers le foyer de Guilers à son ouverture (2014). A cette échéance, Ty-Menez verra donc la capacité d'accueil de l'internat passer de 32 à 20 places dans l'attente d'un autre développement (à définir en 2013).

Mise en œuvre du projet d'établissement :

A partir d'une formation de 4 jours suivie par 12 professionnels, l'établissement a réactualisé **la procédure d'élaboration des projets personnalisés** en formalisant plus précisément les étapes associant les usagers.

L'établissement s'est également doté d'un **livret d'accueil réactualisé**. Un groupe de travail s'est intéressé à la question de **l'accueil des familles** anticipant sur l'élaboration programmée du projet d'établissement (2013)

Afin de maintenir la qualité des moments consacrés **aux ateliers de soins du corps et de détente**, un espace dédié est désormais disponible (aménagement et équipement d'une salle). Un groupe de résidents, soutenu par les éducateurs, **anime une cafeteria** (RDV bimensuel). Tous les services se sont **associés à la démarche d'évaluation interne** sur le thème de la participation des usagers. Les ateliers et les animations comprennent **les ateliers hebdomadaires** (Gymnastique à Pencran, chantier à la Roche-Maurice, mémoire à Pen Ar C'Hoat, piscine, psychophonie, marche... **et des projets d'animation** : participation au Carnaval de Landivisiau, séjours, Olympiades...

Le SDIS a répondu favorablement à la demande de substituer des veilleurs mobiles aux éducateurs en chambre de veille (sur les sites de Keraoul, Pen Ar C'Hoat et Ty-Menez) pour assurer la surveillance de nuit de ces établissements. Une collaboration des sites concernés et des services techniques a permis une mise en œuvre au 1^{er} octobre 2012.

Projets / perspectives 2013

- **Elaborer le projet d'établissement.**
- **Préparer les échéances** (redéploiement de 12 places, organisation du site à 20 places, projet de développement à partir des 20 places existantes).

Foyer de PEN AR C'HOAT - Directeur : Fabrice NICOL	
Activités principales	Foyer de Vie – Foyer d'Accueil Médicalisé Accompagnement en Internat de personnes adultes en situation de Handicap (déficience intellectuelle, handicap psychique, polyhandicap)
Nombre de résidents, usagers, personnes accompagnées	20 personnes (10 places FAM ; 10 places FDV)
Nombre de professionnels en ETP	22.80 postes ETP

Bilan des perspectives 2012

- Maintien d'une vigilance pour garantir des conditions d'accueil dans des conditions de sécurité et de confort malgré le prolongement de la durée d'utilisation des anciens locaux de Keraoul (en lien avec le retard pris dans le développement du projet de GUILERS).
- Elaboration du projet d'établissement, du règlement de fonctionnement et du règlement intérieur du conseil de vie sociale (validation au CA du 13/12/2012).
- Réalisation de l'évaluation interne et réactualisation de la procédure d'élaboration des projets personnalisés.
- Réflexion engagée avec l'ensemble du personnel sur les principes d'organisation du foyer de GUILERS (groupes de vie homogène constitués sur la base des besoins d'accompagnement, projet d'animation globale de la vie sociale, organisation et aménagement des locaux...).
- Poursuite des ateliers hebdomadaires (mémoire, cuisine, vidéo, cheval et moi...) des animations et séjours (Séjours Co-construit avec EPAL pour les résidents du FAM, voyage à Paris, Moulin Mer...).
- Formalisation de la fonction Educateur Spécialisé autour de la notion de référent vie collective et de la fonction AS autour de la notion de référent soins.

Projets / perspectives 2013

- Préparer l'ouverture du foyer de GUILERS (avril 2014).

Foyer Les Châtaigniers – Directeur : Pierre LEBALLEUR	
Missions	<u>Prestations</u> hôtelières, éducatives, médicales & paramédicales et de nuit, <u>Accueil</u> , accompagnement, aide, protection, confort, sécurité ... <u>Place de Sujet</u> du Résident, acteur de son projet de vie, <u>Valorisation</u> des capacités, loisirs, détente, activités, occupations ... <u>Liens</u> avec les Familles et les Amis autant que faire se peut ... <u>Socialisation</u> , relations sociales ... réorientation si besoin ... <u>Accompagnement</u> des involutions, traitement de la douleur, accompagnement de fin de vie
Agrément	<u>40 places</u> FAM / Maladies psychiques & polyhandicaps / 20 à 60 ans 366 jours / 14 200 journées
Organigramme	<u>CG 29</u> : 26,75 ETP / <u>ARS 29</u> : 20, 50 ETP / <u>Total</u> : 47,25 ETP
Activités 2012	14 017 jours + 427 jours / Taux d'occupation : 95,74 % Durée moyenne de séjour : 333, 73 jours 2 Entrées : de l'IME Kerlaouen et de l'Accueil de jour - Kéraoul 4 Sorties : vers FAM Les Trois Lacs, FDV - Kéraoul et deux décès
Bénévolat	Bénévolat ponctuel et occasionnel (Animation de la Fête de Noël, randonnées en "goélette" ...), service civique et réflexion en cours ...

Bilan des perspectives 2012

- Les missions de service aux usagers se sont poursuivies sensiblement comme les années passées.
- Dans le contexte externe en mouvement (stagnation des recettes, augmentation des prix et dans le contexte interne difficile (précarité des locaux, moyens du Foyer plus faible que les autres, population très dépendante et très fragile) l'objectif de se rapprocher de l'équilibre budgétaire est atteint, grâce à une gestion responsable partagée, avec des réductions partielles d'encadrement à certains moments et quelques atténuations d'activités.
- En 2012, la première évaluation interne a été menée sur le thème de la participation de l'Usager et de sa Famille au fonctionnement ; elle a produit quatre fiches - "références pratiques professionnelles" (Projet individualisé, Conseil de vie sociale, Procédure d'accueil, Clinique du Sujet).
- La réflexion sur le projet architectural a formalisé un mémoire de réflexions, mais l'échange avec le propriétaire, sur la faisabilité comptable, dans le respect des normes du Conseil général, a été retardé, du fait des circonstances imprévues.
- La réécriture du Projet institutionnel a été lancée, pour se dérouler en 2013.
- Le développement du Projet du Pôle AMS s'est concrétisé essentiellement à travers nos participations effectives à l'écriture des fiches – métiers.
- Le développement du Projet associatif s'est matérialisé principalement par nos participations aux Commissions ad hoc.

Projets / perspectives 2013

- La poursuite de la recherche d'équilibre budgétaire sera naturellement poursuivie, dans le respect des besoins des usagers.
- Le calendrier de la réécriture du projet d'établissement sera mis en place, pour faire le bilan du précédent, pour décrire le contenu de l'existant et développer les objectifs en direction des résidents, des professionnels et de notre environnement.
- La réflexion sur l'avenir du foyer (évolution de l'agrément, nombre de places FAM / MAS, Projet architectural...), fera l'objet d'une réflexion interne, ainsi qu'au sein du Pôle AMS de l'Association et sera validée par le Conseil d'Administration.
- Trois instances internes participatives seront mises en place : développement durable, prévention des risques liés aux activités physiques et prévention des risques infectieux.
- La collaboration avec les partenaires sera maintenue (Partenaires internes : établissements & services Don Bosco, Cuisine centrale, Blanchisserie, Pool Ouvriers, CHSCT ... Partenaires externes : Instances extérieures, Hôpitaux & services médicaux & paramédicaux, Réseau "Respecte" de soins palliatifs, Associations de loisirs spécialisés, Instituts de formations initiales et permanentes, Médecine du travail, Ass. Relais travail, EHPAD Kerval de Pont de Buis ...) et développée (Convention avec H^{al} Gourmelen ...).
- La 2^e évaluation interne sera préparée sur le thème de l'ouverture de l'établissement à et sur son environnement.
- Nous poursuivrons notre participation à la réalisation du projet du Pôle AMS.
- Nous concourrons au développement du Projet associatif (participation aux Commissions de réflexion, Agenda 21...).

Maison des Trois Lacs – Directrice : Ghislaine TARRIDEC	
Activités principales	Hébergement permanent de 40 résidents foyer de vie et foyer accueil médicalisé Accompagnement vie quotidienne
Nombre de résidents	40 résidents accueillis en hébergement permanent
Nombre de professionnels en ETP	40.20 ETP

Bilan des perspectives 2012

- Ouverture de la Maison des 3 Lacs le 2 avril, dans un contexte préalable délicat.
- Difficulté à développer un conventionnement avec le réseau de soins
- Intégration de 40 résidents du 2 au 13 avril 2012
- 39 résidents se sont adaptés à leur nouvel établissement et environnement
- Un résident est actuellement hospitalisé.
- Depuis Septembre, la maison des 3 lacs structure son organisation (schéma des réunions de fonctionnement, schéma et coordination des activités quotidiennes) :
- Mise en place du calendrier du bilan –projet
- Lancement de la démarche projet individualisé
- Participation aux activités patinoire, UFOLEP, rando- interfoyers, ferme
- Mise en place des activités tennis, médiathèque, piscine
- Diffusion des contrats de séjour

Projets / perspectives 2013

- Installation du Conseil de Vie Sociale au 1^{er} trimestre
- Rédaction du livret d'accueil
- Personnalisation du règlement de fonctionnement
- Lancement atelier esthétique, atelier bien-être
- Projet de partenariat école de musique
- Mise en place groupe de travail projet d'établissement
- Finalisation démarche projet individualisé
- Participation aux groupes de réflexion associatifs
- Recherche de conventionnement réseau de soins spécialisés

SIAVS LSF 29 – Directrice : Anne GUEMAS	
Activités principales	<p>Le service LSF 29 a pour missions d'instaurer l'égalité des chances, de développer la participation sociale des sourds du département et favoriser l'expression de leur citoyenneté pleine et entière, d'établir une communication et un dialogue entre les sourds et les entendants.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les prestations proposées <p>Un accueil en Langue des Signes Française, des prestations d'interprétariat LSF/Français, des cours de Langue des Signes Française (LSF), des ateliers PI sourds (échanges, informations et formation sur la "Culture et Histoire des Sourds", un approfondissement de la Langue des Signes pour les sourds ne maîtrisant pas la LSF et ne pouvant pas suivre l'interprétation en LSF) et des rencontres thématiques sourds-entendants.</p>
Nombre d'usagers, de personnes accompagnées	54 personnes sourdes inscrites au LSF 29 et 51 personnes entendants en cours de LSF.
Nombre de professionnels en ETP	3.30 ETP

Bilan des perspectives 2012

L'an dernier, nous avons dû faire face à plusieurs contretemps dans la mise en œuvre du service LSF 29 (problème de recrutement d'interprètes diplômées, mise en place des dispositifs de formation pour qualifier les personnes embauchées, la méfiance des sourds vis-à-vis de ce nouveau service sous l'appellation SIAVS nécessitant une orientation de la MDPH, un portage administratif « SIAVS » réinterrogé...). Autant de difficultés que nous avons pu lever en partie au cours de cette année 2012. Les deux salariés en formation continue ont validé leur diplôme, nous sommes donc sortis du processus de qualification initiale des salariés. Nous avons pu embaucher en CDI deux nouvelles interprètes. L'équipe d'interprètes est donc à effectif complet. Le problème du recrutement d'une secrétaire bilingue perdure.

Signature effective de conventions de coopérations avec les associations de sourds du département (CDSF, ASF, ASC, ASSB29, APES 29) pour favoriser leur participation active dans les différentes instances représentatives.

Le service LSF 29 s'est fait connaître et reconnaître par la communauté sourde (la qualification des interprètes étant un gage de professionnalisme et de fiabilité du service).

Constat d'une augmentation exponentielle de l'activité d'interprétariat.

Projets / perspectives 2013

- signature d'une convention-cadre entre le LSF 29, le CHU de Rennes et le CHRU de Brest courant 2013 pour favoriser l'accès aux soins des personnes sourdes.
- Retravailler avec le Conseil Général la question du portage administratif « SIAVS » du LSF 29.
- remédier au problème de recrutement d'une secrétaire bilingue.
- Poursuivre la communication sur les missions et prestations du service auprès des sourds du Finistère.
- Ouvrir une permanence sur Quimper et Morlaix.

Service d'Accompagnement à la Vie Sociale – Directrice : Anne GUEMAS	
Activités principales	<p>Les professionnels du SAVS ont pour missions d'accueillir toute personne adulte en situation de handicap psychique, et de l'accompagner dans une dynamique de développement social visant à lui garantir son autonomie.</p> <p>Ce service s'adresse à des personnes majeures présentant des troubles psychiques stabilisés, invalidants leur vie quotidienne ainsi que l'expression de leur citoyenneté pleine et entière.</p> <p>Le SAVS, par un accompagnement social de proximité spécialisé, et une expertise dans le champ de la réadaptation psychosociale, soutient les personnes dans leur quotidien, et les aide à développer et/ou à maintenir leur autonomie.</p> <p>Il favorise l'accès à leurs droits fondamentaux (accès aux soins, au logement, à la culture, à l'insertion sociale et professionnelle), afin d'améliorer leur qualité de vie et leur permettre une citoyenneté active.</p> <p>Complémentaire aux soins, l'action du SAVS s'axe sur le développement de compétences des personnes touchées par la maladie psychiatrique. Cette approche psychosociale s'inscrit dans un accompagnement durable, et adapté ainsi que dans une politique de prévention des rechutes et du maintien dans la cité.</p>
Nbre de personnes accompagnées	68 personnes prises en charge par le service sur l'année 2012
Nbre de professionnels	9.05 ETP

Bilan des perspectives 2012
<ul style="list-style-type: none"> • Finaliser le travail de formalisation des coopérations avec les services de psychiatrie couvrant le secteur du Finistère nord par la signature de conventions cadres (CHR Bohars, Secteur 13 - Landerneau, Clinique Pen an Dalar) • Développer notre partenariat avec la pension de famille de Lesneven gérée par l'AGEHB et avec la résidence accueil pour personne en situation de handicap psychique gérée par l'UDAF • Localiser une antenne SAVS en zone rurale (locaux sur la commune de Lesneven ou en périphérie). • Rendre plus opérants les modes de participation des usagers à la vie du service et favoriser leur expression sur la qualité de l'accompagnement proposé avec la mise en place d'un nouveau moyen d'expression : l'enquête de satisfaction. • Conduire l'évaluation interne au SAVS sur la thématique « participation des usagers et des familles ». • Reconduire la passation systématique de l'Echelle Lausannoise d'Auto-évaluation des Difficultés Et des Besoins (ELADEB) à toute nouvelle personne admise au service. • Maintenir une attention particulière sur les questions de santé pour éviter les ruptures dans les programmes de soins, en garantir la continuité et pérenniser l'inscription de la personne dans un parcours de soins de qualité. • Associer l'ensemble des intervenants (sanitaire, sociaux, médico-sociaux) afin d'éviter une prise en charge cloisonnée et travailler dans une approche globale de la situation de la personne. • Promouvoir la participation citoyenne de l'usager en renforçant encore la dimension du bénévolat.
Projets / perspectives 2013
<ul style="list-style-type: none"> • Poursuivre le travail de promotion de l'usager en favorisant encore et toujours ces actions de bénévolat dans le milieu de vie ordinaire, dans lesquels se sont déjà engagées plusieurs personnes accompagnées par le SAVS. • Développer de nouveaux outils de réhabilitation psychosociale pour aider les personnes à améliorer leur fonctionnement social et de ce fait leur qualité de vie. • Une évaluation argumentative sur la thématique « Promotion de la qualité de vie, de l'autonomie, de la santé et de la participation sociale » sera reconduite. • Développer des logiques de collaboration pour donner du sens et de la cohérence aux interventions de chacun et s'assurer qu'elles s'inscrivent bien dans une prise en charge globale et coordonnée de la personne. • Participer à la déclinaison du CLSM de Morlaix Communauté et à sa mise en œuvre. • Expérimenter en 2013 une nouvelle forme d'accompagnements SAVS renforcés à partir de logement « d'apprentissage à la vie en autonomie ».

Maison de Kerellec – Directeur : Philippe CARLIER	
Activités principales	<p>La Maison de Kerellec est un foyer d'accueil temporaire habilité à recevoir des personnes adultes en situation de handicap. Elles peuvent être atteintes de troubles de l'efficiace, victimes d'un « accident de la vie », ou souffrir d'un handicap, physique psychique ou sensoriel. Ce dispositif s'entend comme un accueil organisé pour une durée limitée, sur un mode séquentiel, à temps complet ou partiel, avec hébergement.</p> <p>Ouvert 24heures sur 24 et toute l'année, il vise à</p> <ul style="list-style-type: none"> - maintenir les acquis et l'autonomie de la personne accueillie, et faciliter ou préserver son intégration sociale. - organiser pour les intéressés des périodes de répit où de transition entre deux prises en charge, ou des réponses à une situation d'urgence - organiser pour l'entourage des périodes de répit. <p>L'accueil peut se réaliser de façon continue ou discontinue pour une durée maximale de 90 jours sur 12 mois.</p>
Nbre de personnes accompagnées	La capacité d'accueil est de 24 personnes. On décompte 359 mouvements « arrivées et départs » en 2012.
Nbre de professionnels	18.25 ETP

Bilan des perspectives 2012

- Accueil de 3 nouveaux salariés suite au départ vers La Maison des 3 Lacs, de la secrétaire, d'une professionnelle des services généraux et d'un aide-soignant.
- Validation des fiches de postes relatifs aux fiches métiers travaillées en pôle (notamment ES, AMP, ME, Aide-Soignant) et mise en place de cette nouvelle organisation.
- Validation du plan d'action du projet d'établissement.
- Consolidation d'une réflexion entamée au sein de l'établissement autour de la communication, (formation interne pour 15 professionnels).
- Confirmer une activité conforme aux exigences de l'agrément, en tenant compte des singularités et aléas inhérents à ce type de dispositif d'accueil.

Projets / perspectives 2013

- Continuation du travail d'équipe sur le projet d'établissement, du travail sur la formulation du projet de séjour du résident, de sa mise en œuvre et de son évaluation.
- Continuation de la rédaction puis de la mise en œuvre des fiches de postes : Aide-Soignant, Moniteur Educateur, Aide Médico Psychologique. Puis de celles à construire après les fiches métiers : IDE et surveillants de nuit.
- Continuation de la coordination entre les différents métiers, de la mise en œuvre de la référence et de la co référence
- Continuation de la mise en œuvre de la sécurisation et de l'accessibilité de l'espace, de l'environnement, puis du confort des résidents : Portail électrique, portillon à code, fenêtres sécurisées, portes automatiques...

Dans la continuité de la préparation à l'évaluation externe.

- Réflexion institutionnelle sur la communication des informations, des éléments et faits observés : quelle confidentialité, quels usages et quels outils ?
- Le travail avec les partenaires : quelle lisibilité de nos missions ?
- L'évaluation du séjour ?
- L'environnement familial du résident et sa prise en compte.

SERVICE D'ACCUEIL FAMILIAL – Directeur : Philippe CARLIER	
Activités principales	Suivi social et médico-social de personnes âgées ou handicapées adultes hébergées chez des accueillants familiaux répartis sur le Nord Finistère. Habilitation à effectuer le suivi de 100 personnes (plus ou moins 15%)
Nbre de personnes accompagnées	108 personnes accompagnées sur l'année dont 100 ayant signé un contrat d'accueil à durée indéterminée. Au 31.12.2012 : 67 accueillants familiaux agréés pour 118 places.
Nombre de professionnels en ETP	Mutualisation des effectifs avec le Service d'Accompagnement à Domicile.

Bilan des perspectives 2012

- La stabilité de l'équipe, attendue l'an passé, n'a pas eu lieu. Le travail sur un nouveau projet de service, initié en 2011, reste suspendu à cette stabilisation.
- L'accueil familial pour personnes âgées est resté difficile à mettre en place faute de candidats et faute d'accueillants agréés dans certaines zones géographiques. Une grande action de communication est engagée afin de mieux faire connaître le dispositif « Accueil Familial ».
- Des activités de loisirs ont été proposées aux personnes accueillies (voile au centre nautique de Moulin Mer, fêtes maritimes à Douarnenez, ateliers cuisine, dancing, A fer et à flots, jeux bretons, sortie tramway, etc.)
- Dans le cadre du partenariat avec les foyers d'ESAT des Genêts d'Or, un nombre croissant de retraités d'ESAT a pu bénéficier d'un accueil familial à leur retraite.

Projets / perspectives 2013

Stabiliser l'équipe et poursuivre le travail entamé sur le projet de service

Poursuivre les activités de loisirs :

- A la journée
- Séjour de vacances à la montagne en partenariat avec l'association EPAL en associant les personnes accompagnées à son organisation

Poursuivre les actions de communications

- Présenter le dispositif « Accueil Familial » :
 - aux Comités de concertation gérontologique des territoires (Pays de Morlaix et de Brest)
 - aux EHPAD
 - aux services sociaux des hôpitaux, aux CDAS, etc.
 - lors de journées d'informations (ex. « maintien à domicile des personnes âgées »).
- Elaborer des affiches à diffuser dans des lieux stratégiques (CCAS, cabinets médicaux, services de soins infirmiers, etc.)
- Participer à des reportages télévisés (Tébéo) en lien avec le Pôle Information Retraite ESAT de la Mutualité 29-56

Coopération et partenariat

Le SAF a élaboré un projet de convention de partenariat avec les ESAT de l'association Les Genêts d'Or - Pays de Morlaix (Morlaix, Saint Pol de Léon, Lanmeur, Landivisiau). Cette convention devrait être finalisée au premier semestre 2013.

SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT A DOMICILE – Directeur : Philippe CARLIER	
Activités principales	Accompagnement social et médico-social de personnes adultes en situation de handicap vivant en logements autonomes ou collectifs. Habilitation à l'accompagnement de 10 personnes.
Nombre de personnes accompagnées	12 personnes vivant en logement autonome ont été accompagnées sur l'année.
Nombre de professionnels en ETP	Mutualisation des effectifs avec le SAF

Bilan des perspectives 2012

- La stabilité de l'équipe, attendue l'an passé, n'a pas eu lieu. Plusieurs actions restent suspendues à cette stabilisation :
 - Le travail sur un nouveau projet de service, initié en 2011, n'est pas terminé
 - Le projet d'appartement collectif envisagé l'an passé n'a pas pu être travaillé
 - Un travail sur l'évaluation des difficultés et des besoins des personnes accompagnées n'a pas pu être réalisé faute de psychologue (arrêt de travail longue durée)
- Des activités de loisirs ont été proposées aux personnes accueillies (voile au centre nautique de Moulin Mer, fêtes maritimes à Douarnenez, ateliers cuisine, dancing, A fer et à flots, jeux bretons, sortie tramway, etc.)

Projets / perspectives 2013

Stabiliser l'équipe et poursuivre :

- le travail entamé sur le projet de service
- le projet d'appartement collectif
- le travail sur l'évaluation des difficultés et des besoins (ELADEB)

Poursuivre les activités de loisirs

Les Services transversaux

LE POOL OUVRIERS D'ENTRETIEN

Travaux courants : peinture, plomberie, électricité, carrelage, entretien des espaces verts

Effectif en 2012 : 7 salariés

LA CUISINE CENTRALE

Effectif en 2012 : 6 salariés

Activité

Nombre de repas préparés : 240 000

Coût moyen d'un repas : 5.42 € (vendu pour les établissements du pôle Actions médico-Sociales)

Coût moyen de la journée alimentaire : 12.50 €

LA BUANDERIE (GIE DU LECK)

L'année 2012 aura vu l'installation de la buanderie GIE du Leck dans ses nouveaux locaux, zone du Leck à Landerneau. Ainsi, l'activité démarre en février par le traitement du linge de l'Association Don Bosco, puis intégration progressive des établissements des autres membres du GIE (Mutualité 29-56 et Ty-Yann).

Effectif en 2012 :

13 agents de buanderie (six salariés sont issus de la Mutualité Française et sept de l'Association Don Bosco),

5 travailleurs d'ESAT, accompagnés de leur moniteur

Responsable du site : Pascale COLLIN – Adjoint : Roland GALLAY.

Activité

317 880 kg de linge ont été traités en 2012.

Prix du kilo de linge vendu : 2.20 €.

RAPPORT FINANCIER

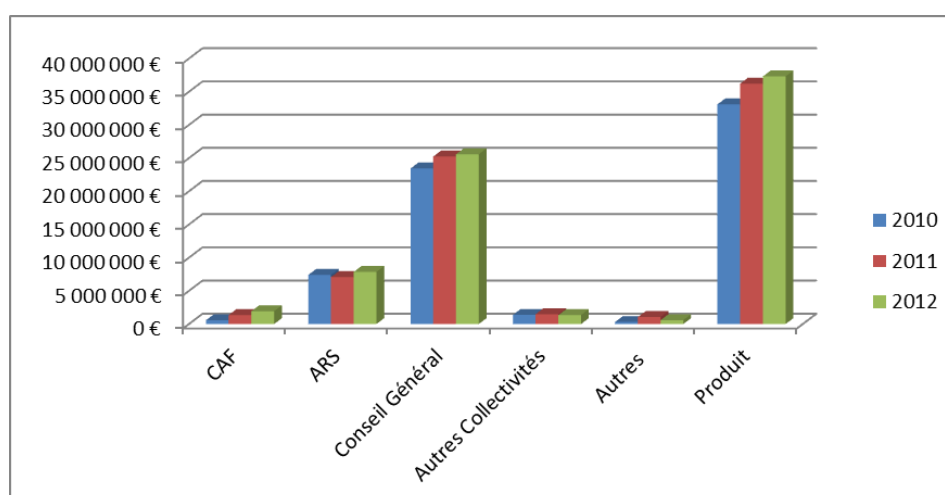
Bernard GAUTIER, Directeur Administratif et Financier

François LE GALL, Trésorier

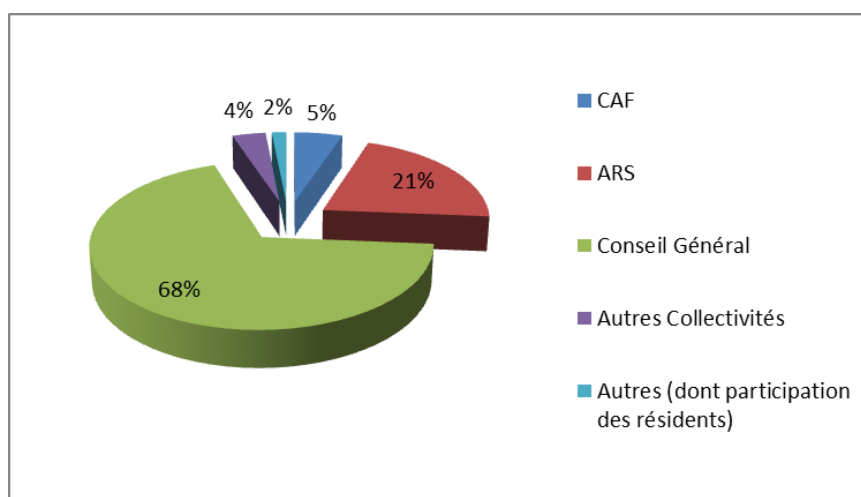
Les dirigeants de l'Association Don Bosco vous présentent les comptes de l'exercice comptable clos le 31 décembre 2012, conformément aux dispositions de l'article 6 de nos statuts.

La durée de cet exercice est de 12 mois. Les comptes présentés ont été validés par le conseil d'administration du 25 avril 2013. Les graphiques et tableaux ci-après sont commentés en séance par M. François LE GALL, Trésorier de l'Association.

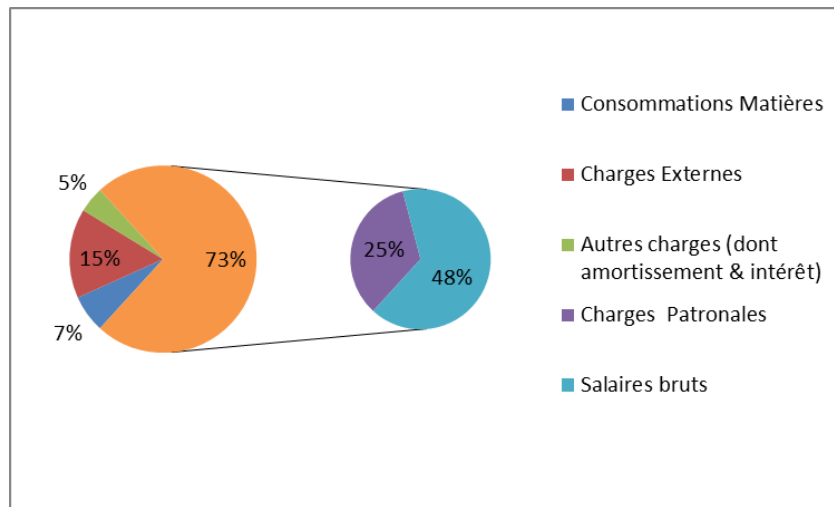
ANALYSE DES PRODUITS DE LA TARIFICATION



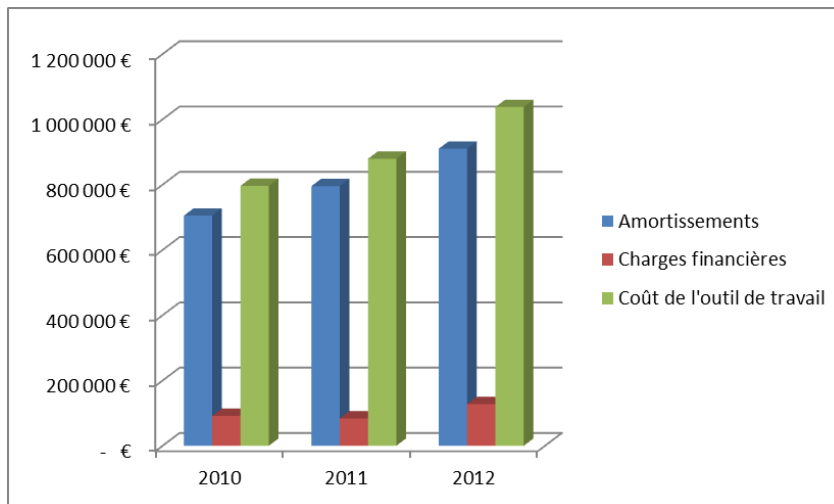
REPARTITION DES PRODUITS 2012



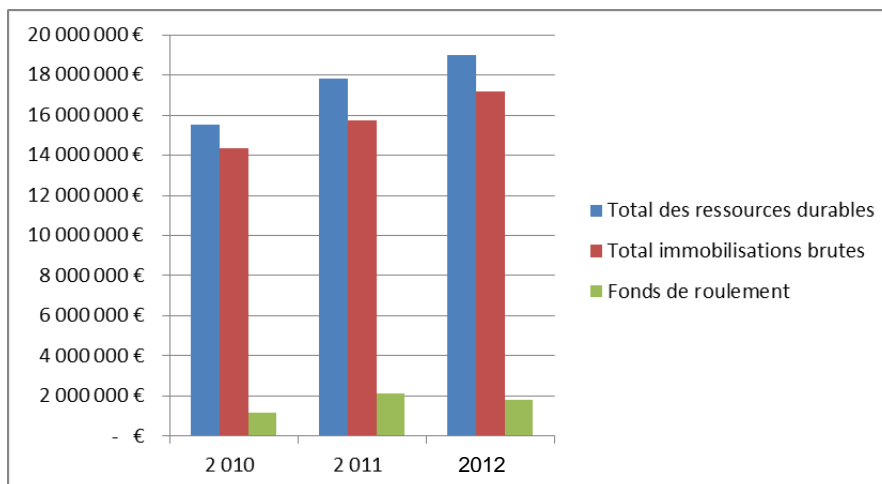
REPARTITION DES CHARGES 2012

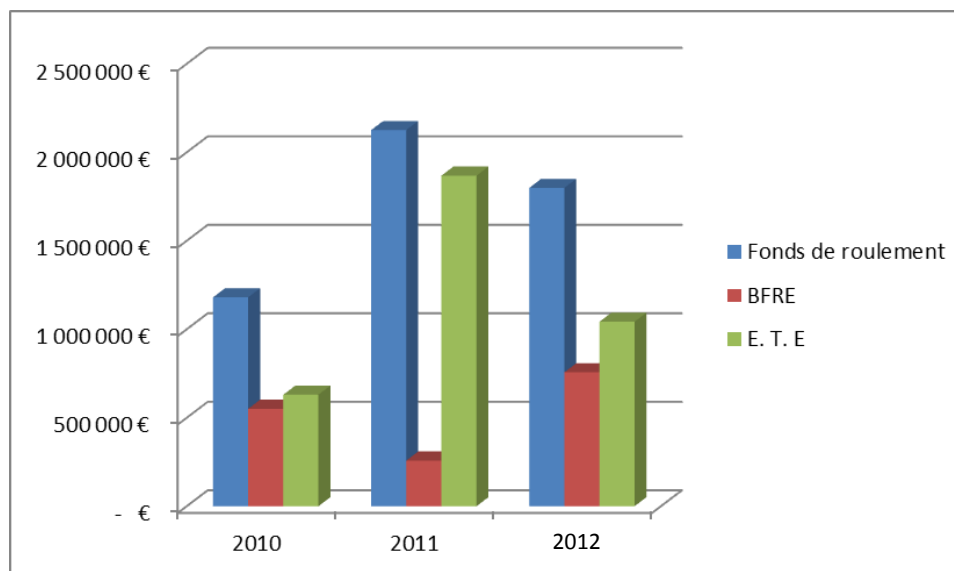


COUT DE L'OUTIL DE TRAVAIL



BESOIN EN FONDS DE ROULEMENT



EVOLUTION DE LA TRESORERIE**RESULTAT 2012**

ETABLISSEMENT	RESULTAT	RETRAITEMENT	RETRAITEMENT	COMPTES
	COMPTABLE 2012	VARIATION DAP CONGES ANNUELS	REPRISE DE RESULTAT	ADMINISTRATIFS 2012
Services Administratifs	804.27 €	679.00 €	- 91 132.48 €	89 649.21 €
IME de Kerlaouen	- 288 650.00 €	- 5 140.00 €	- 459 312.35 €	- 753 102.35 €
M. A. S.	- 6 357.25 €	- 8 652.00 €	- 30 702.83 €	- 45 712.08 €
Autes foyers & services (dont Conseil Général essentiellement)	184 953.11 €	65 562.00 €	33 287.20 €	217 227.91 €
Enjeux d'Enfance	44 944.12 €			44 944.12 €
Dispositifs d'insertion et Moulin Mer	81 084.42 €			81 084.42 €
GLOBAL	16 778.67 €	52 449.00 €	- 614 434.86 €	545 207.19 €

CA Bilan propre Annexe 4 (résultat non affecté) ACTIF				
Dossier : 40 - DOSSIER DE CONSOLIDATION - Périodes de : 01/2012 à 12/2012				
Libellé	Montant brut 31/12/2012	Amort. et prov. 31/12/2012	Montant net 31/12/2012	Montant net 31/12/2011
ACTIF IMMOBILISE				
Immobilisations incorporelles :				
Frais d'établissement	89 778	89 778		5 254
Autres immobilisations incorporelles	151 514	75 076	76 437	87 484
Immobilisations incorporelles en cours				
Immobilisations corporelles :				
Terrains	89 564		89 564	89 564
Constructions	8 453 649	5 340 096	3 113 553	1 806 158
Installations techniques, matériels et outillage	3 056 147	1 919 210	1 136 937	1 039 545
Autres immobilisations corporelles	5 170 591	3 148 151	2 022 440	1 537 184
Immobilisations corporelles en cours	29 281		29 281	566 824
Immobilisations Financières :				
Participations et créances rattachées à des participations				
Autres titres immobilisés				
Prêts				
Autres immobilisations financières	155 931		155 931	82 825
TOTAL I	17 196 454	10 572 311	6 624 144	5 214 838
Comptes de liaison (1)	4 422 756		4 422 756	4 871 275
TOTAL II	4 422 756		4 422 756	4 871 275
ACTIF CIRCULANT				
Stocks et en-cours :				
Matières premières et fournitures				
Autres approvisionnements				
En-cours de production (biens et services)				
Produits intermédiaires et finis	4 200		4 200	300
Marchandises	4 424		4 424	5 783
Avances et acomptes versés sur commandes				
Créances (2) :				
Créances redevables et comptes rattachés (3)	2 985 903		2 985 903	3 029 148
Autres créances	1 209 104		1 209 104	1 171 048
Valeurs mobilières de placement				
Disponibilités	1 435 725		1 435 725	1 867 768
Charges constatées d'avance	46 465		46 465	72 120
Comptes en dehors du plan comptable officiel (à analyser)	2 474		2 474	2 441
TOTAL III	5 688 296		5 688 296	6 148 609
Charges à répartir sur plusieurs exercices IV	6 450		6 450	7 080
Primes de remboursement des obligations V				
Ecart de conversion (actif) VI				
TOTAL ACTIF (I +II+III+IV+V+VI)	27 313 956	10 572 311	16 741 645	16 241 803
(1) Un tableau annexé à ce bilan doit détailler les différents comptes de liaison relatifs à l'investissement, à l'exploitation et à la trésorerie pour cet établissement et les autres établissements et services concernés.				
(2) Dont à moins d'un an : Dont à plus d'un an :				
(3) Dont créances mentionnées à l'article R.314-96 du CASF.				

CA Bilan propre Annexe 4 (résultat non affecté) PASSIF		
Dossier : 40 - DOSSIER DE CONSOLIDATION - Périodes de : 01/2012 à 12/2012		
Libellé	Montant net 31/12/2012	Montant net 31/12/2011
FONDS PROPRES		
Fonds associatifs sans droit de reprise	2 536 140	2 536 140
Fonds associatifs avec droit de reprise :		
Dons et legs		
Subventions d'investissement sur biens renouvelables		
Réserves :		
Excédents affectés à l'investissement	373 218	18 218
Réserves de compensation	148 631	73 180
Excédents affectés à la couverture du besoin en fonds de roulement	1 049 001	1 049 001
Autres réserves	521 030	521 030
Report à nouveau (gestion non contrôlée)	-63 651	146 011
Dépenses refusées par l'autorité de tarification ou inopposables aux finan	-708 471	-664 713
Résultat sous contrôle de tiers financeurs	-1 037 219	-1 600 118
Dépenses non opposables aux tiers financeurs	-1 336 629	-1 298 717
<i>Résultat en attente d'affectation</i>	<i>0</i>	
Résultat de l'exercice (excédent ou déficit) (1)	16 779	588 319
Subventions d'investissement sur biens non renouvelables	386 134	294 401
Provisions réglementées :	651 780	648 380
dont Couverture du besoin en fonds de roulement	338 369	338 369
dont Amortissements dérogatoires et provisions pour renouvellement des immo.		
dont Réserves des plus-values nettes d'actif	313 411	310 011
Droit des propriétaires		
TOTAL I	2 536 743	2 311 131
Comptes de liaison	4 422 756	4 871 275
TOTAL II	4 422 756	4 871 275
Provisions pour risques	791 387	477 009
Provisions pour charges		
Fonds dédiés	5 600	748 081
TOTAL III	796 987	1 225 090
DETTES (3)		
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit (2)	3 706 984	3 021 819
Emprunts et dettes financières divers (3)	9 000	12 000
Avances et acomptes reçus sur commandes en cours		636
Redevables créditeurs	741	
Dettes fournisseurs et comptes rattachés (4)	1 166 317	1 029 886
Dettes sociales et fiscales	3 695 696	3 433 967
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		
Autres dettes (5)	395 570	331 004
Produits constatés d'avance	10 852	4 994
TOTAL IV	8 985 159	7 834 306
Ecart de conversion (passif)	TOTAL V	
TOTAL PASSIF	(I +II+III+IV +V)	16 741 645
		16 241 803

CA Compte de résultat M22 (résultat non affecté) CHARGES		
Dossier : 40 - DOSSIER DE CONSOLIDATION - Périodes de : 01/2012 à 12/2012		
CHARGES	Exercice 2012	Exercice 2011
CHARGES D'EXPLOITATION		
Achats de marchandises		
Variation de stock		
Achats de matières premières et fournitures		
Variation de stock		
Achats d'autres approvisionnements		
Variation de stock	-33	-2 441
Achats non stockés de matières et fournitures	2 736 257	2 658 400
Services extérieurs et autres	6 529 494	4 912 675
Impôts, taxes et versements assimilés :		
- sur rémunérations	2 405 775	2 285 910
- autres	83 428	82 640
Charges de personnel :		
- salaires et traitements	20 446 767	19 202 963
- charges sociales	8 188 989	7 855 993
Dotations aux amortissements et provisions :		
Dotations aux amortissements :		
- des immobilisations	910 024	795 299
- des charges d'exploitation à répartir		
Dotations aux provisions :		
- sur actif circulant		
- pour risques et charges d'exploitation	231 929	121 377
Autres charges	72 623	157 086
TOTAL I	41 605 252	38 069 902
CHARGES FINANCIERES		
Dotations aux amortissements et aux provisions	630	630
Intérêts et charges assimilées	127 718	83 861
Différences négatives de change		
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement		
TOTAL II	128 348	84 491
CHARGES EXCEPTIONNELLES		
Sur opérations de gestion		
Exercice courant	30 129	38 487
Exercices antérieurs		
Sur opérations en capital	69 370	6 273
Dotations aux amortissements et aux provisions :		
- dotations aux provisions réglementées destinées à la couverture du B.F.R.		
- dotations aux provisions réglementées pour renouvellement des immobilisations		
- dotations aux provisions réglementées : réserves des plus-values nettes d'actif	358 400	3 388
- dotations aux autres provisions réglementées		
Engagements à réaliser sur ressources affectées	5 600	748 081
Impôts sur les sociétés		
TOTAL III	463 500	796 229
TOTAL DES CHARGES	42 197 099	38 950 621
RESULTAT CREDITEUR = Excédent	16 779	588 319
TOTAL GENERAL (I + II + III)	42 213 878	39 538 940

CA Compte de résultat M22 (résultat non affecté) PRODUITS		
Dossier : 40 - DOSSIER DE CONSOLIDATION - Périodes de : 01/2012 à 12/2012		
PRODUITS	Exercice 2012	Exercice 2011
PRODUITS D'EXPLOITATION		
Ventes de marchandises		
Production vendue :		
- prestations de services	251	29 295
- divers	336 136	323 288
Production stockée ou déstockage de production	3 900	-14 305
Production immobilisée		
Dotations et produits de tarification	34 689 597	33 477 104
Subventions d'exploitations et participations	2 284 725	2 390 323
Reprises sur amortissements et provisions	158 851	77 672
Transferts de charges	46 378	65 465
Autres produits	3 203 872	2 900 498
TOTAL I	40 723 710	39 249 340
PRODUITS FINANCIERS		
De participations et des immobilisations financières	5 619	3 658
Revenus des valeurs mobilières de placement, escomptes obtenus et autres produits financiers		
Reprises sur provisions		
Transferts de charges		
Différences positives de change		
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement		
TOTAL II	5 619	3 658
PRODUITS EXCEPTIONNELS		
Sur opérations de gestion	229 996	116 426
- exercices antérieurs		
Sur opérations en capital	506 471	99 738
Reprises sur provisions :		
- reprises sur provisions réglementées destinées à la couverture du B.F.R.		
- reprises sur provisions réglementées pour renouvellement des immobilisations		
- reprises sur provisions réglementées : réserves des plus-values nettes d'actif		
- reprises sur autres provisions		
Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs	748 081	69 778
Transferts de charges		
TOTAL III	1 484 548	285 942
TOTAL DES PRODUITS	42 213 878	39 538 940
RESULTAT DEBITEUR = Déficit		
TOTAL GENERAL (I + II + III)	42 213 878	39 538 940

BILAN DE L'EMPLOI

Michel JEZEQUEL, Directeur Général

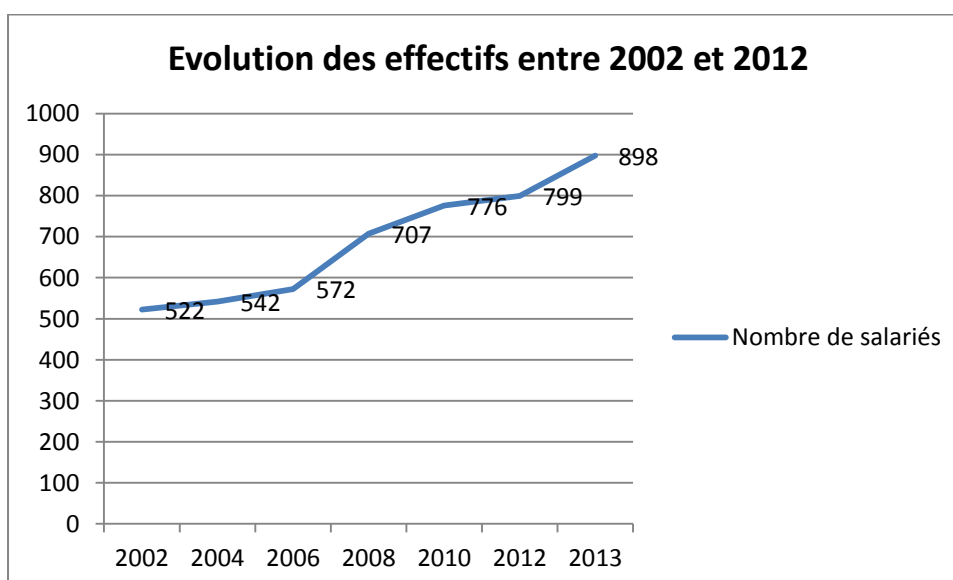
Quelques chiffres au 31 décembre 2012

Effectif total : 898

Equivalent Temps Plein : 725

Dont :

- CDD : 16%
- Temps partiel : 18 %
- Effectif féminin : 77 %



RAPPORT VIE ASSOCIATIVE

Bernez RANNOU, Vice-Président

Les instances de la vie associative et de travail en 2012

Instances	Nombres de réunions sur l'année 2012
Bureau	12 (sur les établissements et services ou au Siège)
Conseil d'Administration	6 (au Siège ou à Moulin-Mer)
Assemblée Générale Ordinaire	1 (à Moulin-Mer)
Assemblée Générale du Personnel	6 (sur les territoires de Brest, Landerneau et Morlaix entre janvier et mars)
Accueil des nouveaux salariés	1 (au Siège)
Assemblée Générale Territoriale	1 (sur Landerneau)
Assemblée Générale de Pôle	3 (2 pour le Pôle AMS et 1 pour la Protection de l'enfance)
Séminaire de rentrée	1 (à Moulin-Mer)
Conseil des Directeurs	9 (à Moulin-Mer)
Conseil de Pôles	9 (à Moulin-Mer)

Actualités et principaux points abordés en réunions de Bureau et de Conseil d'administration :

Janvier 2012

- Saisine du Tribunal d'Instance par Force Ouvrière contre les élections professionnelles par vote électronique.
- Rachat du terrain de l'IME Kerlaouen par Aiguillon Construction.
- Déménagement du Feu Vert (EIPF) vers la rue Louis Pidoux (Brest)
- Reprise de la Crèche Dorn Ha Dorn et du Multi-accueil Main dans la Main « Enfantillages » (Gouesnou) à compter du 1^{er} janvier. Dominique HEBERT est nommée au poste de Directrice
- Ouverture de la crèche Eric Tabarly à Plouzané (Délégation de Service Public) le 31 janvier. Bénédicte STEPHAN est nommée au poste de Directrice.
- La cuisine centrale commence la livraison de repas dans les crèches de Gouesnou et Plouzané.
- Lancement de la monnaie solidaire HEOL.
- Alain FERELLOC est nommé au poste de Responsable de Service du Foyer de St-Renan (Maison des Trois Lacs).

Février 2012

- Ouverture de la buanderie du GIE dans ses nouveaux locaux sur le site du Leck à Landerneau le 8 février.
- Tenue de la « Causerie » du territoire de Landerneau au Family, le 10 février, sur le thème « Être parents : une affaire de compétences ? » - intervenants : Jean EPSTEIN, psychosociologue – 300 participants.
- Présentation du projet d'établissement de l'Unité Educative de la Baie de Morlaix.
- Solida'Cité s'élargit avec la Fondation Masse Trévidy, l'ADSEA 29 et la Sauvegarde 56.

Mars 2012

- Nomination de Ghislaine TARRIDEC au poste de Directrice de la Maison des 3 Lacs (St-Renan) à compter du 16/03/2012.
- Les premiers salariés du nouveau foyer de St-Renan arrivent et préparent l'arrivée des 40 résidents.

Avril 2012

- Ouverture de la Maison des Trois Lacs aux résidents le 2 avril.
- 24 avril : Rencontre des Bureaux des Associations Don Bosco et ADALEA.
- Arrêtés des comptes administratifs – adoption des budgets établissements.
- Quatre administrateurs de l'Association sont mandatés pour représenter Don Bosco au Conseil d'Orientation de Solida'Cité.
- Monsieur Jean-Yves KERSALE est nommé Directeur des Unités Educatives de Landerneau et Morlaix à compter du 16/04/2012.
- M. Jean-Hervé LEGRAND est nommé Responsable de Service de l'Unité Educative de Landerneau à compter du 7 avril 2012.

Mai 2012

- M. Christian PHILIPPE est nommé au poste de Responsable de Service de l'IME de Kerlaouen à compter du 07/05/2012 (contrat à durée déterminée).
- 11 mai 2012 : Tenue de l'Assemblée Générale constitutive de l'Association Solida'Cité – adoption des statuts et du règlement intérieur.
- Rencontre avec Mme Marylise LEBRANCHU et Mr Gwénégan BUI sur le site du foyer de Keraoul, échanges au sujet de la loi de l'E.S.S.
- Rencontre avec Mme Chantal GUITTET, Députée, au Siège, présentation de l'Association.

Juin 2012

- Démission du bureau de Gérard COSTIOU, Trésorier.
- L'Assemblée Générale (16 juin 2012) entérine les nominations de Messieurs Jean ELLEOUET, Jean LE GUEN et Mme Marie-Bernadette BOIXEL au Conseil d'Administration (ces trois personnes faisaient partie du tiers sortant), au sein du collège des cotisants. M. Yvon CALLEC n'a pas souhaité renouveler sa candidature. Nomination également au collège des cotisants du C.A. de Mme Marie-Hélène PANNETIER.
- L'Assemblée Générale valide et adopte les 10 orientations de l'Agenda 21 2012 – 2017 de l'Association Don Bosco.
- L'Assemblée Générale valide le passage de la cotisation annuelle à 12 € au lieu de 10€.

Août 2012

- Déménagement de l'IME du site de Kerlaouen vers Kerivoas à Guipavas.
- Démission du bureau de M. Jean BANNIER.
- Installation de la Farandole dans ses nouveaux locaux.
- Nomination de Claire DUBOSSE au poste de Directrice de la Crèche Le Petit Prince (Ploudaniel) à compter du 27 août.

Septembre 2012

- Nomination de Stéphanie CABON au poste de Directrice de la Crèche Marmaille à compter du 3/09/2012.
- Croisière ARAMIS le 15/09/2012
- Inauguration de la crèche Eric Tabarly à Plouzané le 29/09/2012

Octobre 2012

- Une nouvelle composition du bureau est validée :
Président : Jean ELLEOUET et en charge du territoire de Landerneau
Vice-Président en charge du territoire de Brest : M. Bernez RANNOU
Vice-Présidente en charge du territoire de Morlaix : Mme Jacqueline BAUDUIN
Vice-Président en charge du territoire de Morlaix : Jacqueline BAUDUIN
Trésorier : François KERFOURN / Trésorier Adjoint : Jean LE GUEN
Secrétaire : François LE GALL / Secrétaire adjoint : Marie-Hélène PANNETIER
Membres : Nelly CIREFICE et Jean LE GUEN.
- Marché des Prestations Préparatoires à l'Insertion obtenu par l'EIPF sur Morlaix et le Centre Ouest Bretagne.
- Inauguration de la Farandole le 4 octobre.
- Validation des budgets prévisionnels 2013 en Conseil d'Administration.
- Accord du Conseil d'administration pour :
 - signature d'une convention de gestion courant sur l'année 2013 avec la crèche Graines de Soleil (Brest),
 - Achat d'un terrain zone de Saint-Fiacre à Morlaix pour le projet de Crèche d'entreprises + locaux administratifs.
 - Achat de locaux à Mescoat pour extension du Siège.

Novembre 2012

- Décision prise d'un bureau désormais élargi à la participation des cadres du Siège. Des membres du bureau sont désignés « référents de pôle ». Ainsi, Jacqueline BAUDUIN et Nelly CIREFICE pour le Pôle Actions Médico-Sociales, François LE GALL et Marie-Hélène PANNETIER pour le Pôle Protection de l'Enfance, Bernez RANNOU pour le Pôle Initiatives Sociales, prennent part aux Conseils de pôles.
- Nomination de Stéphanie BELLEC au poste de Responsable de Service du Foyer Pen Ar C'Hoat à compter du 02/11/2012
- Inauguration de la Maison des Trois Lacs le 23 novembre, en présence de M. Pierre MAILLE, Président du Conseil Général
- Mme Marie-Laure MOROTTE est nommée directrice de la Crèche La Farandole (Landerneau).

Décembre 2012

- 13 décembre : pose de la première pierre du Foyer de Pen Ar C'Hoat à Guilers.
- Démission de François KERFOURN du Conseil d'Administration.
- Adoption par le Conseil d'Administration :
 - des projets d'établissement des Foyers de Pen Ar C'Hoat et Keraoul.
 - Des 5 orientations du projet du Centre de Formation

Dossiers portés tout au long de l'année 2012 :

- Lancement du 4^e schéma pour les personnes handicapées – participation de Don Bosco aux différents groupes de travail.
- Poursuite de la mise en œuvre de Solida'Cité
- Poursuite du travail avec la Mutualité Santé Social pour le projet IME/IEM sur le site de Kerlaouen.
- Poursuite des projets pour le Foyer de Pen Ar C'Hat et de la Maison Sterenn sur Guilers.
- Mise en route du projet de crèche d'entreprises + locaux administratifs pour l'EIPF, le SAVS, le PFS et l'UEBM sur Morlaix.
- Mise en oeuvre du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens – Pôle Protection de l'Enfance (Hébergement)
- Poursuite du travail autour du DAPe : Dipositif d'Adaptation de parcours éducatifs.
- Poursuite de la mise en œuvre de l'évaluation interne.

RAPPORT MORAL

Jean ELLEOUET, Président

« Les fondateurs ont su développer des établissements et services à partir de leur engagement associatif. Il appartient aujourd'hui de construire l'engagement associatif à partir de nos établissements et services. C'est réellement une question nouvelle ».

M. Michel JEZEQUEL, Directeur Général.

Madame, Monsieur, Chers amis,

Nous voici réunis en Assemblée Générale Statutaire, moment fort de la vie associative. Les différents rapports : d'activités, financier, moral, après commentaires et explications, seront soumis aux votes des adhérents.

Cette Assemblée Générale implique également un moment d'échange en référence au document « Projet durable et développement raisonné », écrit et présenté par Patrick L'HER, Directeur du Pôle de la Protection de l'Enfance.

Dès sa création, au-delà de la formulation d'un projet associatif, l'Association Don Bosco a fait le choix de répondre à l'exigence de le mettre en œuvre par la mise en place de lieux de socialisation, d'établissements et de services.

Ces deux aspects : politique et économique, simultanément présents, mettent en rapport des idées au risque de la pratique, en appui sur une démarche citoyenne, d'intérêt général, de cohésion sociale, laissant toute leur place aux personnes accueillies, à leurs familles, les considérant comme des acteurs et non comme des sujets de politique sociale.

Forts de ces préceptes, nous avons au fil du temps répondu aux sollicitations, aux opportunités, ne limitant pas notre engagement à la seule défense de l'intérêt particulier. Le projet associatif évolue, s'adapte, affirme la volonté de transformation sociale par le recours à l'expérimentation et l'inflexion des politiques publiques.

L'Association Don Bosco, personne morale de droit privé, société de personnes à but non-lucratif, se présente désormais comme une véritable entreprise sociale élargie à quatre pôles d'activités :

- la protection de l'enfance
- l'action médico-sociale
- les initiatives sociales
- la petite enfance

Nous sommes conscients que Don Bosco est au cœur d'un espace ouvert sur le monde, conscients de la prégnance de l'ordre économique, mais nous sommes aussi convaincus que la conjonction des intérêts individuels ne peut suffire à assurer la cohésion de la société, qu'un monde économique qui n'intégrerait pas la question sociale serait un facteur d'exclusion. Pour autant, il n'est pas de traitement de la question sociale qui ne puisse s'inscrire dans une approche économique.

La question sociale est bien la question de tout un chacun, elle nous interroge sur notre devenir, sur notre conception du vivre ensemble. L'évolution de notre société participe d'une responsabilité collective et ne saurait renvoyer aux seules responsabilités individuelles.

Pour exemple, la contribution de la Région Bretagne à la préparation de l'accord de partenariat pour les programmes européens pendant la période 2014 / 2020 :

Elle souligne que les filières stratégiques que sont l'agro-alimentaire, l'automobile, la construction et la réparation navale, les techniques de l'information et de la communication, s'appuient, pour se développer, sur le secteur de l'Economie Sociale et Solidaire très dynamique en Bretagne, qu'il faut combattre l'exclusion sociale, accompagner les publics fragiles afin de préserver la cohésion sociale et l'emploi.

L'Association Don Bosco répond désormais à une vision portée par l'économie sociale et solidaire ; acteur économique à part entière dont les projets : social, environnemental et économique sont intimement liés. Cette représentation décline et coordonne la spécificité associative en fonctions politique et civique, l'entreprise associative en fonctions sociale et économique.

L'entreprise associative

Elle réalise à la fois une fonction économique et sociale.

L'association est porteuse d'une économie de services répondant à des besoins sociaux, ceux-ci sont repérés par elle-même ou organisés par les schémas et appels à projets.

La vie des établissements et services irrigue les territoires sur lesquels ils sont implantés, développent des emplois durables exigeant qualification et formation ainsi que les moyens matériels et financiers.

La spécificité associative concerne à la fois la fonction politique et civique

L'Association Don Bosco, ouverte à l'adhésion, ne recrute pas des administrateurs, le projet mis en œuvre est celui des adhérents réunis en assemblée générale.

Le projet n'est pas celui des politiques publiques même s'il les croise ou y répond, notamment en s'inscrivant dans les schémas et en se positionnant dans appels à projets. Il définit son mode de gouvernance, ses pratiques de coopération, ainsi que l'engagement de la citoyenneté et du bénévolat.

La diversité de l'objet social de l'Association témoigne d'une écoute par un agir en commun dans la prise en compte de l'ouverture de la sphère privée (signaux faibles) vers la sphère publique. Elle entraîne les personnes accueillies, adhérents, bénévoles, salariés, en tant que parties prenantes avec voix délibératives, à mesurer la complexité de l'action sociale.

Madame, Monsieur,

Dans ces moments où la question de la dépense publique est au cœur des débats, où les échanges associatifs se réfèrent « à la refondation, aux conférences de consensus », nous questionnant sur le sens à donner à notre action quotidienne, l'Association Don Bosco garde l'ambition d'agir sur les faits sociétaux, d'ordre politique, social, éducatif, de développement durable. A nous d'en saisir pleinement les enjeux à venir, de revendiquer, de participer au débat public, conscients que le système social français doit évoluer pour perdurer.

Jean ELLEOUET, Président.

RAPPORT D'ORIENTATIONS

Michel JEZEQUEL, Directeur Général

AGENDA 21 DON BOSCO – 2012/2017

« 10 orientations pour un projet de solidarité durable »

1 / Organiser la participation des bénéficiaires à la vie de l'Association, de ses établissements et dispositifs.

1.1 Organiser cette participation par pôle :

1.1.1 Pour le Pôle Actions Médico-Sociales, travailler cette participation avec les usagers eux-mêmes, l'APEI, l'UNAFAM, le Collectif Des Sourds du Finistère ...

1.1.2 Pour le Pôle En Jeux d'Enfance, travailler cette participation avec les associations de parents existantes ou à développer.

1.1.3 Pour le Pôle Protection de l'Enfance, travailler cette participation directement avec les jeunes et leurs parents et/ou en s'appuyant sur les Associations REVE, ADEPAPE et ATD Quart Monde.

1.1.4 Pour le Pôle Initiatives Sociales (insertion, éducation à l'environnement), travailler cette participation avec les usagers eux-mêmes.

1.2 Organiser une assemblée générale annuelle des usagers par champ d'activités.

Y seront invités tous les adhérents de l'Association Don Bosco.

1.3 Co-construire les projets d'établissement, les projets architecturaux avec les usagers, adhérents, professionnels et partenaires institutionnels.

1.4 Mettre en conformité avec la loi, chaque établissement concerné, en faisant fonctionner les conseils de vie sociale ou toute autre forme de participation collective prévue par les textes.

1.5 Inscrire dans les projets d'établissements les actions relatives à cette orientation.

2 / Développer activement les participations citoyennes

- 2.1** Elaborer dans chaque établissement une liste des actions où peuvent intervenir les bénévoles, afin que les usagers puissent avoir des relations à l'autre qui ne relèvent pas que de la seule relation professionnelle.
- 2.2** Créer un listing associatif des bénévoles.
- 2.3** Développer la formation des bénévoles à la connaissance de l'association et des publics accompagnés (bénévoles des instances statutaires et bénévoles d'intervention auprès des usagers).
- 2.4** Inviter les bénévoles aux instances ouvertes aux salariés (accueil des nouveaux salariés et nouveaux bénévoles, assemblées générales des personnels et bénévoles...).
- 2.5** Valoriser le bénévolat existant.
- 2.6** Développer le « parrainage » de familles pour l'accueil d'usagers, notamment en Protection de l'Enfance.
- 2.7** Diffuser la charte du bénévolat et le contrat du bénévole dans tous les établissements.

3 / Renforcer notre engagement dans la promotion de l'Economie Sociale et Solidaire.

- 3.1** Privilégier les flux intra ESS, travailler en priorité avec les mutuelles, associations et coopératives comme fournisseurs.
- 3.2** Rédiger un document repère au sein de l'Association, outil de communication sur les plus-values et le pourquoi de cette promotion de l'ESS.
- 3.3** Désigner un référent ESS et développement durable dans chaque établissement.
- 3.4** Participer au développement des monnaies complémentaires (HEOL sur le Pays de Brest).

4 / Développer une approche respectueuse de notre environnement dans nos activités.

- 4.1 Désigner un référent ESS (bénévole ou salarié), développement durable dans chaque établissement.
- 4.2 Elaborer par établissement un plan pluriannuel d'engagement d'économie d'énergie, de réduction des déchets, de développement de circuits courts.
- 4.3 Création d'une commission associative ESS et développement durable (composée des différents référents à minima) chargée de valider les plans pluriannuels ci-dessus et de veiller à leur mise en œuvre.

5 / Renforcer nos coopérations avec des acteurs d'autres territoires, d'autres familles de l'ESS.

- 5.1 Poursuivre notre engagement dans la mise en œuvre de Solida'Cité.
- 5.2 Développer Don Bosco par la coopération avec d'autres et non par l'installation de la concurrence.
- 5.3 Repérer les acteurs des autres départements bretons avec qui nous pouvons coopérer.
- 5.4 Affiner notre connaissance des fonctionnements coopératifs et mutualistes pour mieux travailler avec ces organisations statutaires.

6 / Structurer notre organisation pour l'adapter à nos évolutions.

- 6.1 Retravailler les statuts de l'Association pour y améliorer encore la participation des différentes parties prenantes.
- 6.2 Suivre la loi ESS et la création des entreprises sociales et solidaires et demander notre agrément soit par pôle d'activités, soit pour l'ensemble de l'entité Don Bosco.
- 6.3 Faire d'En Jeux d'Enfance, de l'inclusion sociale et de l'éducation à l'environnement des pôles d'activités spécifiques. En étudier leur statut juridique.
- 6.4 Ne pas exclure la possibilité de changer de nom au gré des évolutions.
- 6.5 Réactiver les commissions « espace éthique » et « vie associative ».
- 6.6 Organiser des rencontres annuelles de l'ensemble des salariés par pôle pour harmoniser les pratiques professionnelles.

7 / Construire un espace recherche et développement et en dégager son financement.

7.1 Constituer une commission recherche et développement composée notamment de salariés, bénévoles, adhérents et représentants d'utilisateurs.

L'objet de cette commission sera de recevoir les idées ou pré-projets présentés par les différents acteurs de Don Bosco, de proposer des nouvelles réponses qui ne soient pas de la commande publique.

7.2 Flécher les dons perçus par l'Association vers le financement de cet espace.

7.3 Développer une veille relative aux appels d'offres et appels à projets.

8/ Développer une politique Ressources Humaines spécifique à l'organisation.

8.1 Négocier un accord d'entreprise sur la mobilité.

8.2 Négocier un accord d'entreprise sur l'annualisation du temps de travail pour certains secteurs.

8.3 Débattre avec les instances représentatives du personnel pour l'actualisation ou la création des fiches de postes dans l'Association.

9/ Rechercher la plus grande diversité de nos ressources financières

9.1 Activer des campagnes de dons pour défiscalisation des personnes individuelles et des entreprises.

9.2 Organiser la collecte de la taxe d'apprentissage.

9.3 Solliciter des financements par les fondations (veille sur les appels à projets).

9.4 Se saisir des possibilités de mécénat d'entreprise.

10 / Poursuivre la politique de communication

- 10.1** Elaborer deux plaquettes de présentation de l'Association et de son projet, une pour l'interne, l'autre pour l'externe.
- 10.2** Saisir la presse locale de tout évènement.
- 10.3** Réaliser une carte par territoire des établissements et services de l'Association.
- 10.4** Améliorer l'accès aux ressources internes (documents associatifs, dossiers administratifs) ... pour les cadres hiérarchiques.
- 10.5** Adapter le site internet pour qu'il devienne également un outil de communication interne.

ANNEXES

MANDATS ■ ■ ■

Mise à jour : juin 2013

Siège - Administrateurs	
Jean ELLEOUET, Président	<ul style="list-style-type: none"> • Administrateur URIOPSS Bretagne (Conseil d'Administration et Bureau). • Commission de sélection d'appels à projets social ou médico-social – Finistère. • Comité de pilotage du schéma d'organisation sociale et médico-sociale, représentant des gestionnaires d'établissements et de services - Conseil général 29. • Membre du Conseil d'Administration du Groupement ARAMIS. • Membre du Comité de Pilotage du 4ème Schéma Départemental en faveur des personnes handicapées du Finistère. • Secrétaire de l'Association Solida'Cité.
François LE GALL, Administrateur – Trésorier	<ul style="list-style-type: none"> • Sièges à la Commission Locale de Lutte contre les Exclusions (Brest Rive Droite).
Nelly CIREFICE, Administratrice	<ul style="list-style-type: none"> • Sièges au Conseil d'Administration de l'Association Alternance.
Michel JEZEQUEL, Directeur Général	<ul style="list-style-type: none"> • Représente Don Bosco au Syndicat Employeur SYNEAS (Délégation Régionale). • Administrateur Harmonie Mutuelle. • Administrateur Université de Bretagne Occidentale.

Pôle Actions Médico-Sociales

Philippe CARLIER, Directeur du Pôle - Directeur de la Maison de Kerellec et du SAF/SAD	<ul style="list-style-type: none"> • Membre titulaire de la conférence de territoire de l'ARS Bretagne. • Membre du Comité de Pilotage du 4ème Schéma Départemental en faveur des personnes handicapées du Finistère.
Françoise PITON, Educatrice Spécialisée à la Maison de Kerellec	<ul style="list-style-type: none"> • Membre du Conseil Technique pédagogique à l'ITES, filière E.S.
Véronique LAOT, Directrice M.A.S.	<ul style="list-style-type: none"> • Administratrice au G.P.F. Groupe Polyhandicap France. • Membre du G.P.B. : Groupe Polyhandicap Bretagne.
Isabelle LARVOR, A.M.P. Foyer les Châtaigniers.	<ul style="list-style-type: none"> • Membre de la Commission Accessibilité – Ville de Landerneau.
Marie-José CUNIN, Directrice I.M.E. de Kerlaouen	<ul style="list-style-type: none"> • Collectif Polyhandicap Bretagne. • Commission technique Paritaire ES à l'ITES. • Commission extra-municipale "Landerneau solidaire des handicapés".
Bruno HERBET, Responsable de Service I.M.E. de Kerlaouen	<ul style="list-style-type: none"> • Membre du Conseil Technique et Pédagogique de l'ITES Finistère pour la formation d'Aide Médico-Psychologique."
Anne GUEMAS, Directrice LSF 29, Point Santé, S.A.V.S de Brest et Morlaix	<ul style="list-style-type: none"> • Membre de l'instance partenariale de coordination du traitement des problématiques de logement des populations défavorisées de Morlaix Communauté (OPALL). • Membre du Comité d'élaboration du Conseil Local de Santé Mentale de Morlaix Communauté. • Membre du comité de pilotage pour la Maîtrise d'Œuvre Urbaine et Sociale (MOUS) sur la problématique liée à la mobilisation des territoires en matière de logement des personnes défavorisées portée par Morlaix Communauté dans le cadre de son Programme Local de l'Habitat et de son Contrat Urbain de Cohésion Sociale. • Titulaire de la Conférence de territoire n°1 de l'ARS Bretagne au titre de la FNARS. • Membre du groupe de travail sur la thématique santé mentale retenue pour les Programmes Territoriaux de Santé – ARS Bretagne. • Membre du Comité de Pilotage du 4ème Schéma Départemental en faveur des personnes handicapées du Finistère.

<p>Fabrice NICOL, Directeur des Foyer Ty-Menez / Pen Ar C'Hoat</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Membre de la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées de la M.D.P.H. • Membre titulaire du Conseil Départemental Consultatif des Personnes Handicapées – URIOPSS.
<p>Pierre-Louis LE CAM, Directeur du Foyer Kervallon</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Conseil des Prud'hommes de Brest – Collège Employeur de l'Economie Sociale et Solidaire.

Pôle Protection de l'Enfance

<p>Patrick L'HER, Directeur du Pôle et Directeur de l'U.E. du Ponant</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sièges à l'UNIOPSS (Commission Protection Enfance) représentant l'URIOPSS Bretagne. • Titulaire pour la l'URIOPSS au Comité de pilotage de l'Observatoire Départemental de la Protection de l'Enfance. • Copilote la commission technique régionale URIOPSS Protection Enfance. • Sièges à la Commission Technique Paritaire ITES / IRTS « CAFERUIS ». • Sièges aux Conseils de quartier de Brest Centre et Brest Saint-Marc.
<p>David MARZIN, Responsable de Service au Centre de Formation</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Membre du Conseil d'Administration de l'Association PULSART, • Membre du comité de coordination régionale du service civique (DRJSCS). • Membre du Conseil pour l'égalité entre les femmes et les hommes en Bretagne (Région Bretagne).
<p>Jean-Yves KERSALE, Directeur Unités Educatives de Landerneau et de la Baie de Morlaix</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance – Ville de Landerneau.
<p>Elisabeth CASTEL, Psychologue à l'U.E.de landerneau</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Réseau Prévention du suicide à Landerneau coordonné par la Mutualité.
<p>Dominique KERDRANVAT, Directrice Adjointe U.E. du Ponant</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sièges à la Commission Technique Paritaire « Assistants Familiaux » – ITES.
<p>Didier HERVE, Directeur Service de Prévention Spécialisée Centre de Formation</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Prévention Grand Ouest - réseau CNLAPS. • CA CNLAPS, Administrateur régional suppléant. • Commission Départementale de Prévention Spécialisée.

	<ul style="list-style-type: none"> • Conseil Intercommunal de Sécurité et de Prévention de la Délinquance (CISPD). • C.A. SATO Relais. • Groupe de suivi Dispositif de Réussite Educative. • C.L.S.A (Commission Locale de Scolarisation Alternative). • Groupe Ressource Local.
Fabrice PINEAU, Responsable de Service - Prévention Spécialisée	<ul style="list-style-type: none"> • Commission Départementale de Prévention Spécialisée. • Réseau Intercommunal Jeunesse BMO. • C.A. Loisirs Jeunes à titre consultatif. • C.A. de l'Escale, à titre consultatif.
Christophe DOREMUS, Educateur Spécialisé - Prévention Spécialisée	<ul style="list-style-type: none"> • Membre du Conseil Technique et Pédagogique de l'ITES Finistère pour la formation de Moniteur Educateur.
Nicole ROYER, Responsable de Service – Unité Educative du Ponant	<ul style="list-style-type: none"> • Membre du groupe Muta Jeunes : réseau de partenaires sur la question des adolescents en difficulté. • Membre du Contrat Intercommunal de Sécurité et de Prévention de la Délinquance (CISPD).

Pôle Initiatives Sociales

<p>Michel ROGER, Directeur E.I.P.F</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Membre du Bureau de F.A.R.E. (Fédération des Associations de la Route pour l'Education). • Membre de la Commission Départementale de la Sécurité Routière de la Préfecture du Finistère. • Conseil d'Evaluation de la Maison d'Arrêt de Brest • C.I.S.P.D. (Conseil Intercommunal de Sécurité et de Prévention de la Délinquance) de l'agglomération brestoise • Co-président de l'Association Traon Nevez
<p>Laurent MARTINEZ, Responsable de Service E.I.P.F.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Membre titulaire du Conseil d'Administration (4^e Collège) de la Mission Locale du Pays de Morlaix.
<p>Magali BACHELIER, Directrice En Jeux d'Enfance</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Déléguée suppléante de l'URIOPSS à la Commission Petite Enfance de l'UNIOPSS • Membre du bureau de l'Association ARPE PEN AR BED (Association des Responsables établissement Petite Enfance du Finistère)
<p>Sandrine MERRET En Jeux d'Enfance</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Membre du Conseil d'Administration de l'ADESS pays de Morlaix
<p>Alban BEAUDOUARD, Directeur du Centre de Moulin Mer</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Administrateur ADESS Pays de Brest.
<p>Dominique HEBERT Directrice Multi accueil Main dans la main et crèche Dorn ha dorn</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Membre du bureau de l'Association ARPE PEN AR BED (Association des Responsables établissement Petite Enfance du Finistère) • Membre du groupe de réflexion Accueil Petite Enfance de l'ESS de l'ADESS.