

Date de mise en ligne : 25/10/2024

L'association **Adalea** recrute :

Travailleur-se social-e EMAH22+ (F/H)

Dans le cadre du projet « EMAH22+ » (Emploi d'Abord en Hébergement 22+) porté par un consortium d'acteurs associatifs du département des Côtes-d'Armor dont Adalea est le chef de file, vous assurez le repérage, la remobilisation et l'accompagnement social auprès du public sans logement stable et éloigné de l'emploi. Cette action, financée par l'Etat, s'inscrit dans les attendus de la loi Plein Emploi du 18.12.2023. Placé.e sous la responsabilité de la direction de pôle et par délégation du chef de service, vous exercez vos missions en articulation avec l'équipe projet EMAH22+.

LA MISSION :

REPÉRER LES PUBLICS ET PROMOUVOIR LE DISPOSITIF

- Intervenir auprès des publics sur les dispositifs de veille sociale
- Repérer les personnes éligibles au dispositif
- Orienter les personnes éligibles à d'autres dispositifs existants sur le territoire
- Promouvoir le dispositif et recueillir l'adhésion de la personne

ACCOMPAGNER LES PUBLICS DANS LEUR PARCOURS DE REMOBILISATION ET D'ACCÈS A L'EMPLOI

- Etablir un diagnostic partagé et définir le plan d'action individualisé à mettre en place
- Assurer l'accompagnement individuel et collectif des personnes dans leur parcours
- Mettre en place et animer des ateliers collectifs visant la remobilisation des bénéficiaires
- Accompagner les personnes dans la levée des freins

sociaux et périphériques à l'emploi en mobilisant les ressources du territoire, accompagner les personnes vers l'accès aux solutions de droit commun, coordonner le parcours pour prévenir les risques de rupture.

- Participer aux côtés des conseillers emploi EMAH22+ et des référents du service public de l'emploi dans l'accompagnement emploi des personnes bénéficiaires et dans le suivi du plan d'action emploi.

SUIVI ADMINISTRATIF DES PARCOURS ET REPORTING

- Compléter les tableaux de bord de suivi des parcours
- Alimenter le diagnostic à 360° et le livret de suivi du parcours des bénéficiaires
- Compiler les pièces justificatives de l'éligibilité du public
- Compléter les fiches de suivi des temps
- Participer aux comités techniques locaux et séminaires départementaux liés au dispositif

LE PROFIL :

- Diplôme d'Etat de Travailleur social exigé
- Capacités rédactionnelles et rigueur administrative
- Connaissance/Expérience appréciée de médiation active à l'emploi
- Connaissance des dispositifs liés à l'insertion socio-professionnelle
- Capacités d'adaptation, d'organisation et d'autonomie
- Capacité à travailler en multi-référence et à communiquer en équipe
- Capacité de synthèse et de rédaction
- Capacité d'écoute et d'empathie, aisance relationnelle
- Maîtrise des outils informatiques (mails, Word, Excel, adaptation à l'utilisation d'un logiciel)
- Permis B exigé.

Conditions :

- **Poste à pourvoir au 1^{er} janvier 2025**
- **CDD de 18 mois à temps plein**
- **Lieu de travail** : Saint-Brieuc
- **Déplacements** fréquents sur l'agglomération et ponctuels sur le département (véhicule de service)
- **Salaire** : en application des accords collectifs NEXEM et de la grille de classifications des emplois et des salaires (groupe 5 – base brute mensuelle sans ancienneté : 1 905,63 €).
- **Avantages** : titres-restaurant (ancienneté d'un mois minimum), mutuelle de base prise en charge à 80% par l'employeur, 9 jours de repos trimestriels sur 3 trimestres, Plan d'Epargne Interentreprises (sous conditions), prévoyance.

Candidature (CV + Lettre) à envoyer avant le 30/11/2024 à :
recrutement@adalea.fr